



LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

➤➤ ABRÉGÉ 2022

À PROPOS DU CRM

Un établissement qui conjugue sur le même site réadaptation fonctionnelle et rééducation professionnelle, porté par l'Association pour la Réadaptation et la Formation Professionnelle (ARFP).

450 collaborateurs au service des personnes en situation de handicap.

SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

- 376 places de formation professionnelle – Formations de niveau 3 à 7.
- 40 places d'orientation professionnelle dont 20 places d'UEROS - Unité d'Evaluation de Reclassement et d'Orientation Sociale et professionnelle.
- 55 places : SSIAD - Service de Soins Infirmiers à Domicile (pour personnes lourdement handicapées).

SECTEUR SANITAIRE

Établissement de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR spécialisé).

- 127 lits et places.
- 3 autorisations de soins de suite et de réadaptation spécialisés en neurologie (pathologies médullaires et cérébro-lésions), appareil locomoteur et cardiologie.

ÉDITO

75 ans et toujours innover

Nous avons espéré une année 2022 plus sereine, mais s'est ajouté à la pandémie encore active, un conflit militaire bouleversant l'Europe et au-delà. Ses impacts et les changements de modèles de financement nous obligent sur le plan financier à naviguer sans autre boussole que notre volonté d'être à l'écoute et de répondre toujours mieux aux besoins de la population. Il convient de noter que les types de handicaps sont de moins en moins visibles et cela accroît la difficulté de conduire certains stagiaires vers un emploi durable ou une insertion sociable réussie. Multiplier les partenariats avec des structures spécialisées, chacune apportant son expertise comme c'est le cas avec la plateforme de « L'Emploi Accompagné », fait progresser les méthodes pour offrir davantage de longévité à l'insertion.

Dans les services de soin la situation s'est tendue au fil des mois, rendant la mission plus éprouvante pour celles et ceux qui continuent d'assurer le mieux-être des patients. Certains professionnels ayant choisi de quitter leur métier ou de l'exercer en traversant la frontière, la raréfaction des compétences disponibles rend les recrutements de plus en plus longs. Pour autant, les demandes affluent en rééducation fonctionnelle et se réunissent à nouveau des groupes de personnes atteintes de la maladie de Parkinson, de Covid long, ou se relevant d'un cancer, d'opérations cardiaques ou d'un AVC. Tous, grâce à des ateliers individuels ou collectifs, partagent leurs difficultés et apprennent à mieux appréhender leur quotidien.

C'est inscrit dans notre ADN

Ce n'est pas parce que toutes les structures, notamment du secteur sanitaire, souffrent du même manque de professionnels que nous baisserons les bras, « cela ne nous ressemble pas » dirait le Directeur Général et la métamorphose du CRM se poursuivra en innovant grâce au Comité Stratégique qu'il anime et dont les administrateurs apprécient la pertinence des suggestions. Certes dans un contexte professionnel mouvant les plus jeunes salariés entrevoient un horizon sombre et les anciens regardent le passé avec nostalgie en oubliant qu'il y avait parfois de gros nuages. Oui, nous devons nous adapter constamment, accepter les remises en cause, oublier le relatif confort d'une croisière pour changer de cap afin de traverser la tempête en évitant les lames de fond.

Terre en vue ?

A l'issue de la deuxième guerre mondiale et durant 75 ans, le CRM a prouvé que son équipage, courageux, tenace, savait avancer avec prudence mais détermination. Son anniversaire, joyeux, surprenant, émouvant, réunissant plus de 600 personnes le 22/02/2022 en la présence très applaudie de sa fondatrice de 101 ans, ne peut que conforter cette volonté « d'inventer » demain en contournant les éventuels récifs.

Anne-Marie BRUANT,
Présidente
Association pour la Réadaptation
et la Formation Professionnelle





**CENTRE DE RÉADAPTATION
— MULHOUSE —**

Rééducation et Formation Professionnelle



SOMMAIRE

Rétrospective 06

DOSSIERS

- 75 ans du CRM 10

- Formation 1^{er} secours 12

FOCUS SERVICES

- Rééducation Fonctionnelle 14

- Orientation et Formation Professionnelle 18

- Services Communs 22

Reportages 26

Indicateurs 29



RÉTROSPECTIVE 2022

BRÈVES

JANVIER

JANE | Journée d'Accueil des Nouveaux Embauchés
Relance du dispositif avec quelques nouveautés : visites, animations et différentes présentations effectuées au sein des services.



FÉVRIER

PARTENARIAT OFP | CAPGEMINI ENGINEERING soutient le CRM et propose son accompagnement dans de nombreux projets innovants et particulièrement adaptés à la formation des personnes en situation de handicap.

MARS



MARS BLEU | Cette année encore, le CRM a organisé différentes activités dans le cadre de "Mars Bleu", le mois de sensibilisation au cancer colorectal.

SOLIDARITÉ UKRAINE | Dons de première nécessité, dons financiers, possibilités d'hébergement et de logement, le CRM s'engage !

AVRIL

Le CRM organise son tout premier LOTO solidaire afin de financer une partie d'un séjour pédagogique à des stagiaires !

JUIN

JOURNÉE CITOYENNE | Une trentaine de participants était rassemblée et volontaire pour participer à l'embellissement des espaces verts et à l'aménagement d'un biotope ! Le tout, dans la bonne humeur ! Très beau moment de partage



JUILLET - AOÛT

L'ÉTÉ AU CRM, PLACE AU SOLEIL | Différentes animations ont été mises en place : spectacle équestre (Troupe Libertad), bulles géantes (Tricoteries & Cie), spectacle de danse orientale (Sorahia) et de nombreuses activités physiques de plein air ...





SEPTEMBRE

EVENT | 28^{ème} édition de la journée « Sport Pour Tous »

Une journée pour aller au-delà du handicap avec des activités sportives variées et adaptées. Patients, stagiaires, salariés et de nombreuses associations invitées, ont pu participer aux activités proposées.



OCTOBRE

OCTOBRE ROSE | Mois de sensibilisation au dépistage du cancer du sein

NOVEMBRE

FORUM DES AIDANTS | Cette manifestation a rassemblé de nombreuses associations et institutions concernées par l'aide aux Aidants.

VIVRE AVEC PARKINSON | Evénement sportif organisé pour collecter des dons en faveur du CRM

JOB DATING | Organisé dans le cadre de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées #SEEPH2022 – 224 rdv réalisés avec des employeurs potentiels.

FONDATION LUCIEN DREYFUS | 7^{ème} Congrès Insuffisance Cardiaque Avancée – Cœur de Femmes. Les spécialistes de la santé impliqués dans la prise en charge de l'arrêt et de l'insuffisance cardiaque avancée se sont réunis au CRM.



DÉCEMBRE

VIDE DRESSING DES COPINES | Les bénéfices récoltés par l'association #LesDamesdeCoeur ont permis de soutenir 3 structures : Association Appuis, LILOU Debout et le Centre de Réadaptation de Mulhouse.

RHAPID | La formation annuelle du RHAPID (Réseau Haute Alsace des Professionnels Interdisciplinaires de la Douleur) a eu lieu au CRM et a rassemblé 180 personnes (dont 30 à distance et en direct) sur le thème des techniques complémentaires dans la prise en charge de la douleur.

CONVENTION | 12 nouvelles entreprises se sont engagées, en 2022, auprès du CRM pour contribuer à la réinsertion professionnelle et sociale des stagiaires.

ENGAGEMENT

Dimanche 1^{er} mai 2022, un rendez-vous au CRM a été donné pour un moment de partage autour des problématiques de la République Démocratique du Congo en compagnie de Grâce Dakpogan, militante engagée contre l'utilisation du viol comme arme de guerre. Grâce Dakpogan reviendra sur le voyage humanitaire qu'elle avait réalisé en RDC, ses témoignages mais aussi ses rencontres, et notamment celle avec le Dr Denis Mukwege, Prix Nobel de la Paix 2018.

Dans le cadre du partenariat entre le Centre de Réadaptation de Mulhouse et la Panzi Foundation DRC, M. Tom CARDOSO a eu l'immense honneur, quelques mois plus tard, de rencontrer à son tour le Docteur Denis MUKWEGE.



DOSSIERS

75 ANS DU CRM

Une soirée exceptionnelle à l'occasion des 75 ans du Centre de Réadaptation de Mulhouse.

Le 22 février 2022, le CRM a célébré son 75ème anniversaire au Parc des Expositions de Mulhouse sur le thème de la « Métamorphose » lors d'une soirée grandiose et riche en surprises !

Lorsque le Comité de Direction du CRM est entré sur scène habillé de paillettes sur une musique ambiance disco, le ton était donné, cette soirée sera dynamique et détendue !

Près de 700 personnes : les salariés, les usagers et les membres de l'association, les retraités, les entreprises partenaires et les mécènes étaient présents aux côtés de représentants de la ville de Mulhouse, m2A, la Région, la Collectivité Européenne d'Alsace, l'Agence Régionale de Santé... pour célébrer ce bel anniversaire.

75 ans, quelle Histoire !

En 1946, Mme Marguerite MUTTERER, Assistante Sociale de seulement 25 ans fonde une association afin de recréer un avenir pour les mutilés de Guerre.

Véritable outil au service de la rééducation professionnelle, le CRM s'est développé tout au long de ces 75 dernières années pour devenir aujourd'hui le plus grand centre de formation de France pour personnes en situation de handicap. Complété par

un Service de soins de Suite et de Réadaptation ainsi que d'un Service de Soins Infirmiers A Domicile, il n'a cessé d'évoluer et de se réinventer pour s'adapter aux besoins de la population. Une métamorphose constante.

Ce mardi 22.02.2022, tout le public, surpris et honoré par la présence de la Fondatrice, Mme Mutterer, s'est spontanément levé pour une émouvante ovation. Des attentions lui étaient réservées tout au long de la soirée pour remercier cette grande femme.

Les invités ont vibré au rythme de témoignages forts en émotion, de vidéos reportages, de spectacles de danse et de magie, suivis d'un somptueux cocktail dinatoire.

Cette soirée fut aussi l'occasion de mettre à l'honneur tous les professionnels du centre et leurs expertises. Leur travail est exemplaire et vital pour l'accompagnement de toutes les personnes victimes d'un accident de vie ou de santé. L'humain est au cœur de leurs préoccupations au quotidien.

De la décoration des lieux aux nombreuses animations en passant par les extraordinaires parcours des usagers, la métamorphose fut présente tout au long de cette soirée époustouflante.

Un passage au CRM est toujours marquant dans une vie.

SOIRÉE DES STAGIAIRES

Il était une fois... En 1946, une jeune femme de 25 ans, Marguerite FILBERT-MUTTERER, assistante sociale, va se battre et ouvrir le Centre de Réadaptation de Mulhouse. C'est précisément, replongés dans ces années-là, que la soirée dédiée aux stagiaires, débute ! Un véritable voyage dans le temps a été organisé pour marquer les 75 ans du CRM avec les stagiaires de la formation professionnelle.

Pour l'occasion, les 232 participants ont embarqué dans un petit train, qui a démarré son parcours, dans les années 40, à la station « Hôtel Central ». Puis, il a poursuivi avec plusieurs arrêts au sein du CRM... où de belles animations artistiques, culturelles et ludiques les attendaient ! Terminus : la gare « Coteaux » pour le grand final ! Jeux de lumières, danseurs, expositions, foodtruck, quizz, concert, cracheur de feu ... L'ensemble des stagiaires a vécu un voyage inoubliable dans une ambiance de folie !



FORMATION PSC1

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse forme 100% de ses salariés aux gestes de premiers secours

Fin d'année 2022, le Centre de Réadaptation de Mulhouse a entrepris de former l'intégralité de son personnel aux gestes de premiers secours. Un engagement citoyen fort lorsque l'on sait que chaque minute compte dans les situations d'urgence.

Entre les mois de septembre et de décembre 2022, ce sont donc plus de 400 salariés, de tous métiers, qui seront formés à la PSC1 (Prévention et Secours Civiques de Niveau 1). Cette formation d'une journée dispensée par les formateurs de l'UDPS 68 (Unité de Développement des Premiers Secours 68) vise à transmettre les gestes qui sauvent et les réflexes à adopter dans divers cas d'urgence. Les salariés formés apprennent à reconnaître et à appréhender des situations de malaises, chutes, perte de connaissance,

coupures, chez l'adulte et chez l'enfant.

En 2022, seulement 20% de la population française est formée aux gestes de premiers secours. Pourtant, chaque citoyen, quel que soit son âge, peut être confronté à une situation d'urgence un jour ou l'autre. Dans 9 cas sur 10, c'est d'ailleurs la vie d'un proche qui est en jeu.

Ainsi, nous pouvons tous être amenés à intervenir en tant que premier maillon de la chaîne des secours. En tant qu'employeur, il apparaît primordial pour le CRM d'agir en ce sens. Au-delà du cadre professionnel, les apports théoriques et pratiques dispensés lors de ces formations sont mobilisables à tout moment, dans la sphère publique mais également privée.

Cette initiative et ce choix du Directeur Général entend traduire l'engagement citoyen du Centre de Réadaptation de Mulhouse.



| FOCUS SERVICES

MÉTIERS SOUS TENSIONS : CONSTATS ET LEVIERS D'ACTION

Depuis plusieurs années, certains métiers de la santé sont particulièrement sous tension avec une prédominance pour les infirmiers et aides-soignants mais aussi pour les rééducateurs notamment les kinésithérapeutes.

Dans ce contexte, nos préoccupations essentielles sont focalisées sur le renouvellement des effectifs, l'encadrement des nouveaux professionnels, les conditions d'exercice des équipes dont les compétences spécifiques sont fragilisées, la mise en place de modes d'organisation adaptés et sécurisés tant pour les professionnels que pour les patients.

De ce fait, ces difficultés nous obligent à engager des innovations organisationnelles et structurelles. Des réponses plurielles ont ainsi été déployées, tant sur le versant du recrutement que celui de la fidélisation.

- La valorisation des spécificités d'un service de soins de suite et de réadaptation telles que la pluridisciplinarité, l'éducation thérapeutique, la prise en charge globale, ...
- La création de bourses d'étude au bénéfice d'étudiants infirmiers et kinésithérapeutes.
- La mise en place de primes à l'embauche et de parrainage.
- L'adhésion au dispositif de recrutement d'un élève aide-soignant en contrat d'apprentissage, en partenariat avec l'IFAS du CRM.
- L'accompagnement de la montée en compétence des nouveaux professionnels avec notamment la mise en place de formations internes renforcées et personnalisées.
- Le déploiement de nouvelles technologies : acquisition de matériel, démarche d'auto-rééducation, ...

La finalité de toutes ces dispositions tend à sécuriser les prises en charge des patients, à assurer nos missions avec la volonté déterminée de veiller à la qualité de vie au travail de nos collaborateurs.



Le CRM est engagé depuis de nombreuses années dans une dynamique d'éducation thérapeutique. Cette démarche pédagogique, mise en œuvre par les équipes interdisciplinaires, consiste à aider les personnes à mieux vivre avec leur maladie au quotidien.

Le service d'hôpital de jour de rééducation fonctionnelle déploie 4 programmes au bénéfice des différents profils de patients combinant des actions éducatives aux actions rééducatives.

Prévention des facteurs de risques dans les affections cardio-vasculaires

Les bénéficiaires sont accompagnés pour une rééducation cardiovasculaire à l'effort faisant suite à un épisode coronarien aigu ou une intervention cardiaque. Le programme se décline en ateliers collectifs sur 5 semaines. Les objectifs sont orientés sur l'hygiène de vie (alimentation, gestion du stress, sommeil, connaissance des traitements médicaux personnels) mais également sur la pratique d'une activité physique encadrée.

Plusieurs intervenants animent ce programme, tels qu'une nutritionniste, une infirmière, une psychologue, une diététicienne, une kinésithérapeute et un professeur en activité physique adaptée.

Retour à la vie active après un cancer SENO'Box© et T'Box©

Les patients en période post-cancer suivent un programme soutenu à travers des ateliers collectifs et individuels, en fonction de leurs besoins durant 5 semaines.

Le retour à une vie active est le but recherché, en permettant au patient de mieux gérer sa fatigue ou sa douleur, de reprendre goût aux activités physiques, de retrouver la confiance en soi, et d'acquérir les bases d'une bonne hygiène de vie.

Kinésithérapeute, professeur en activité physique adaptée, psychologue, ergothérapeute, onco-esthéticienne, diététicienne, médecin, infirmière, psychomotricien, assistante sociale ou chargée d'insertion font vivre ce programme pour s'adapter au mieux aux attentes des patients accueillis.

Le mouvement pour mieux vivre au quotidien avec la maladie de Parkinson

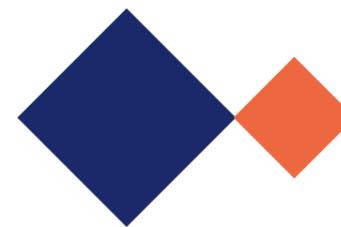
L'amélioration de la qualité de vie des patients est notre priorité, qu'ils soient en phase initiale ou évoluée de leur maladie de Parkinson. Ce programme se déploie sur 4 semaines en ateliers collectifs ou individuels, autour de la rééducation fonctionnelle et de l'éducation thérapeutique. Il permet de découvrir de nouvelles façons d'agir pour préserver le mouvement, l'autonomie au quotidien en incluant aussi des échanges entre pairs et aidants. C'est pour cette raison que le CRM a fait le choix en 2022 d'ouvrir ses portes à l'association France Parkinson au travers de l'intervention dans son programme d'un patient ressource. Cette participation permet un échange avec un pair qui partage un vécu similaire de la maladie, et met en lien les apprentissages des soignants avec leur quotidien.

Apprivoiser ma douleur

Ce programme éducatif s'adresse aux personnes souffrant de douleurs chroniques depuis plus de 3 mois. Les objectifs de l'équipe pluridisciplinaire visent à améliorer la compréhension de la douleur, des traitements médicamenteux mais aussi à découvrir la pratique de thérapies complémentaires dans le but de mieux apprendre à la gérer.

Apprendre Valoriser Continuer après l'AVC

Le CRM souhaite déployer une offre complémentaire d'éducation thérapeutique. Ce 5ème programme a été construit par une équipe pluridisciplinaire avec l'appui du coordonnateur parcours ETP et d'un patient expert. Deux groupes ont expérimenté le programme fin 2021 sous un format qui n'a pas entièrement répondu aux objectifs fixés. Un travail de révision, mené en 2022, est en cours de finalisation afin d'améliorer la prestation proposée. Une nouvelle version sera déployée en 2023.



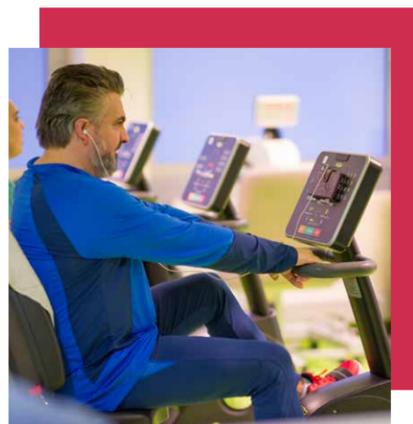
➤➤➤ RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE

GRUPE « NOUVELLES TECHNOLOGIES »

Auto-rééducation, télé-rééducation, innovation

Depuis 2019, le concept thérapeutique d'auto-rééducation est intégré dans le parcours du patient. Il désigne tous les mouvements, gestes ou postures et capacités cognitives réalisés par la personne elle-même dans un but de rééducation fonctionnelle et ce, en supervision ou en l'absence d'un rééducateur. L'application du concept d'auto-rééducation s'inscrit comme une plus-value pour le patient. Les effets combinés de la répétitivité et de l'endurance sont gages de gain, sur la récupération des capacités résiduelles, la prévention des complications, le retour à l'autonomie. L'auto-rééducation complète et conserve les bénéfices de la rééducation traditionnelle.

Le projet médical et de soins 2019/2023 va au-delà en y associant la télé-rééducation et les nouvelles technologies.



Depuis 2020, ce concept a été enrichi de la télé-rééducation. Ce mode de prise en charge vise à rééduquer le patient à distance et l'aider dans son autonomisation. Celle-ci est complémentaire avec la pratique de l'auto-rééducation : à savoir, suivre en toute autonomie un programme d'exercices prescrits par un professionnel de santé.

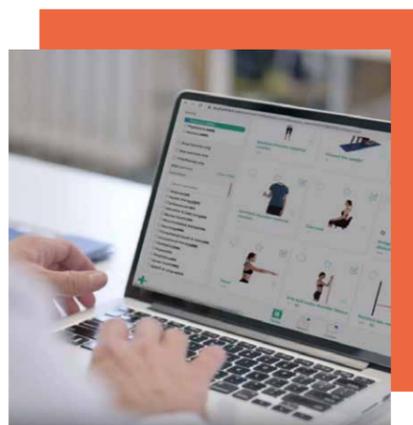
Les impacts attendus :

- Augmenter le temps de rééducation par des prises en charge guidées à distance,
- Encourager l'appropriation de l'auto-rééducation et de l'éducation thérapeutique par le patient,
- Favoriser la motivation et l'implication du patient avec des outils ludiques et de suivi des objectifs thérapeutiques,
- Faire participer les aidants, réduire les déplacements des patients et les positionner en situation écologique dans leur environnement propre.

A l'issue de la phase menée en 2021, le groupe de travail initial, constitué en une instance intitulée « groupe nouvelles technologies », s'est pérennisé pour poursuivre nos réflexions sur ces orientations. Composé essentiellement de paramédicaux rééducateurs et de médecins, il assure le développement de cette alternative complémentaire, son déploiement en interne, une veille technique, l'essai de nouveaux outils ainsi que l'échange de pratiques avec d'autres établissements.

Il s'agit pour nous d'un outil supplémentaire, activé sur indication médicale, adapté à différents niveaux selon les besoins, aptitudes et préférences des patients. La rééducation individuelle initiale et les bilans sont toujours réalisés en présentiel dans le cadre d'une prise en charge en hospitalisation complète ou de jour.

Comme l'auto-rééducation, la télé-rééducation est un outil additionnel à la rééducation conventionnelle, une approche innovante mais aussi d'avenir de la médecine physique et de réadaptation.



CERTIFICATION V2020

Préparation, visite des experts, résultat, continuité de la démarche qualité

Le secteur sanitaire de soins de suite et de réadaptation a obtenu la certification de la qualité des soins par la Haute Autorité de Santé.

Cette mention fait suite à la visite d'évaluation réalisée par 3 visiteurs experts au mois de mars 2022. Cette démarche V2020, basée sur un référentiel qualité et gestion des risques de l'HAS, a pour objectif d'évaluer les prestations délivrées aux patients. Elle tient compte notamment de l'organisation et des conditions générales de prise en charge des usagers selon 3 angles, celui du patient, de l'équipe et de la gouvernance.

Les orientations de cette nouvelle certification visent à recentrer la démarche sur le soin et à valoriser les capacités d'adaptation des équipes. Au-delà de la V2014, il s'agit de passer d'une culture d'évaluation des processus vers une culture d'évaluation des résultats mis en œuvre par les acteurs du terrain au bénéfice du patient.

Les enjeux se concentrent autour de l'engagement du patient, de la culture de l'évaluation, de la pertinence des soins et du résultat, du travail en équipe et de l'adaptation aux évolutions du système de santé.

Basée sur 131 critères, elle s'est étoffée de nouvelles méthodes d'évaluation proche du terrain telles que le « traceur ciblé », le « parcours traceur » et l'« audit système », principales innovations de la certification V2020. L'investigation du « parcours traceur » consiste à analyser avec les professionnels, de façon qualitative et chronologique l'ensemble des étapes du parcours du patient au sein de la structure.

L'obtention de ce label valorise la qualité et la sécurité des soins auprès de tous : patients, soignants, institutions. C'est aussi la reconnaissance de notre engagement dans l'amélioration continue de la qualité et la sécurité des soins.



COMETE, un dispositif précoce d'insertion socio-professionnelle

La problématique de santé entraîne de nombreux questionnements dans tous les domaines de la vie du patient, y compris l'emploi.

L'équipe Comète intervient dès l'hospitalisation pour accompagner la personne dans ses démarches, en fonction de sa situation :

- retourner à son travail avec ou sans aménagement du poste ? C'est l'ergothérapeute chargée d'analyses ergonomiques qui va intervenir !
- réfléchir à une reconversion et envisager un nouveau projet professionnel ? Ce sont les chargées d'insertion qui vont assurer le suivi
- s'assurer de l'ouverture des droits et mettre en place les démarches administratives nécessaires ? C'est l'assistante sociale qui va prendre le relais !

Dans tous les cas, le projet sera validé médicalement pour s'assurer de sa compatibilité avec les restrictions et difficultés de la personne.

La richesse de l'équipe pluridisciplinaire permet d'apporter une réponse précise et personnalisée, en lien avec les équipes en interne mais également des partenaires extérieurs (entreprises, services de santé au travail, CARSAT, MDPH, AGEFIPH...).

En 2022, Cathy, Marine, Pauline et Julie ont rencontré 291 patients. Parmi eux, 167 ont intégré le dispositif pour bénéficier d'un accompagnement renforcé, initié pendant le parcours de soins et pouvant se poursuivre pendant un an après la rééducation.

ORIENTATION ET FORMATION PROFESSIONNELLE

PERENNISATION DU DISPOSITIF DE REENTRAINEMENT AU TRAVAIL

Fort d'une expérimentation de plusieurs années qui a fait ses preuves, le dispositif PEPS (Programme d'Entraînement Professionnel et Social) a été pérennisé dès janvier 2022. Il vient ainsi compléter l'offre existante en proposant 5 places par an aux stagiaires ayant des besoins spécifiques.

En effet, visant une insertion socio-professionnelle durable, il permet aux stagiaires éloignés de l'emploi et présentant des freins multiples, de travailler différents axes :

- Développer les habiletés physiques et gestuelles (améliorer la capacité physique, en termes d'endurance et de résistance, mais aussi l'habileté motrices et gestuelles en termes de régularité et de précision),
- Mobiliser ses capacités intellectuelles et cognitives (stimuler les fonctions intellectuelles : compréhension, mémoire, visualisation, développer les stratégies de compensation, renforcer les capacités d'analyse et de traitement de l'information),
- Enrichir ses compétences sociales et comportementales (structurer les conduites de travail en termes de planification et de contrôle pour fournir un rendement à la fois qualitatif et quantitatif, développer la motivation, améliorer la relation aux autres et la maîtrise des réactions émotionnelles),
- Améliorer sa confiance en soi,
- Optimiser son adaptation à l'environnement professionnel.

Contrairement aux autres dispositifs de l'orientation et de l'insertion, le dispositif PEPS s'inscrit dans la

durée (9 à 12 mois), est modulable (rythme et contenu individualisés) et propice au séquençage (entrées et sorties permanentes).

C'est le Plateau Technique d'Évaluation via son entreprise pédagogique qui porte le PEPS, soutenu par l'équipe médico-psycho-sociale. Le parcours comporte 3 phases :

- Évaluation initiale avec un bilan médical, psychotechnique, neuropsychologique, social, professionnel et/ou ergothérapeutique,
- Réentraînement au travail :
 - Accompagnement individualisé au PTE,
 - Prestations adaptées en fonction des besoins du stagiaire,
 - Période d'application en entreprise,
- Bilan du parcours et passage de relais auprès des partenaires/acteurs du territoire.

La phase de réentraînement au travail est la plus conséquente. Les stagiaires sont positionnés sur des activités de travail effectif soit sur les ateliers du PTE, soit directement en entreprise. A cet effet, les professionnels du PTE développent continuellement le catalogue des activités proposées pour compléter celles déjà existantes, à savoir : atelier de reprographie, cartonnage, réparation de cycles, artothèque...

En proposant ce dispositif au sein de notre centre nous venons compléter l'offre nationale puisque seulement 5 ESRP proposent un tel parcours, tout en apportant une réponse de proximité aux bénéficiaires.



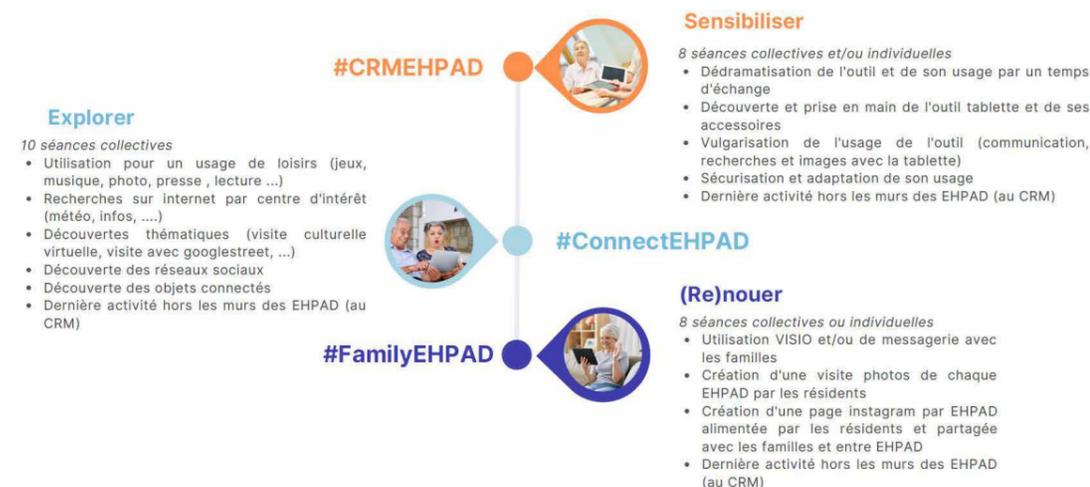
LE DIGITAL AU SERVICE DES EHPAD

En juin 2022 La Conférence des Financeurs Alsace de la prévention de la perte d'autonomie a ouvert un appel à projet au bénéfice des seniors alsaciens et des proches aidants.

Le CRM dans sa volonté d'innovation et d'ouverture vers de nouveaux publics a souhaité se positionner afin de mener à bien des actions à destination de personnes vieillissantes.

Ainsi le CRM a répondu à l'appel à projet en proposant une action « DIGITAL EHPAD » dont l'objectif est de proposer des actions de découverte et d'exploration de l'outil numérique (tablette). Le projet a été retenu par la Conférence des Financeurs. Le démarrage de l'action a eu lieu au 2ème semestre 2022 pour se terminer en septembre 2023.

Le projet se déroule en 3 périodes : une période de sensibilisation aux outils numériques, une période d'exploration des usages possibles de ces outils et une période qui permet de nouer ou renouer du lien social (famille/inter EHPAD). Des rencontres au CRM sont réalisées pour rassembler nos «seniors geek».



Chaque semaine, Michael HERTER, animateur social se déplace donc dans les structures partenaires du projet (4 EHPAD du Haut Rhin : EHPAD Saint Antoine à Issenheim, EHPAD Sainte Famille à Ribeauvillé, EHPAD Saint Vincent à Oderen et EHPAD le village à Richwiller) afin de proposer des actions de découverte et d'utilisation du numérique en vue de maintenir l'autonomie et le lien social.

Durant les 3 périodes, composées chacune de 8 à 10 séances de 1h à 1h30, les résidents aborderont successivement au fil des semaines : des ateliers de sensibilisation à l'outil numérique (découverte et prise en main de la tablette), des ateliers d'exploration des usages possibles du numérique dans le quotidien (jeux, musique, photos, internet, réseaux sociaux, ...) et des ateliers qui permettront de renouer du lien par la création d'une page Instagram par EHPAD, qui sera alimentée par les résidents en direction des familles et des autres EHPAD partenaires du projet.



ORIENTATION ET FORMATION PROFESSIONNELLE

EXPÉRIMENTATION DU NOUVEAU MODÈLE DE FINANCEMENT DES ESMS : SERAFIN-PH

Le modèle de financement historique des établissements et services médico-sociaux (ESMS), basé sur des dotations financières allouées par l'ARS et/ou le conseil départemental, n'est plus adapté aux besoins de ces structures. Ainsi fin 2014, l'Etat a lancé un projet de réforme pour revoir la façon de concevoir leurs budgets. Il s'agit de la réforme SERAFIN-PH (Services et Etablissements : Réforme pour une Adéquation des FINancements aux parcours des Personnes Handicapées). Elle concerne environ 12 000 établissements dont l'admission est soumise à une notification des MDPH.

Ce projet, co-piloté par la DGCS et la CNSA, vise 3 objectifs :

- Attribuer des budgets équitables aux ESMS en fonction de l'accompagnement dispensé répondant aux besoins des personnes accueillies ;
- Faciliter et soutenir les parcours de vie des personnes handicapées par la transformation de l'offre des ESMS qui doivent venir en appui des acteurs du droit commun ;
- Rendre la réforme lisible de manière qu'elle soit comprise par tous, notamment en proposant une communication efficiente autour du projet via par exemple les règles du FAcile à Lire et à Comprendre (FALC).

La réforme comprend plusieurs phases :

- Construire des outils nécessaires à l'élaboration de la réforme,

- Construire et choisir la nouvelle façon de concevoir les budgets,

- Déployer le nouveau modèle de financement.

Avant le déploiement de ce nouveau modèle, une phase d'expérimentation a débuté en 2022. Le CRM s'est positionné, et plus particulièrement l'UEROS et l'ESPO68.

L'objectif est de :

- Recueillir des données complémentaires à celles des études nationales de coûts 2018 et 2019 afin d'alimenter des simulations ;

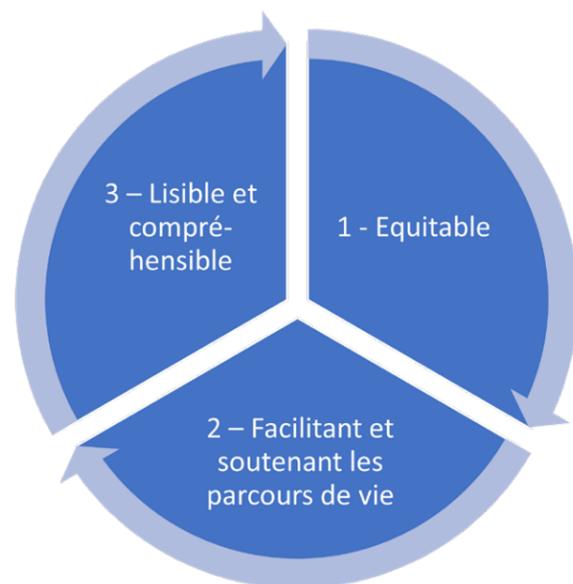
- S'assurer que les composantes tarifaires prévoient des ressources attribuées aux ESMS qui tiennent compte des caractéristiques des personnes qu'ils accompagnent pour répondre à leurs besoins ;

- S'assurer que le futur modèle est adapté aux nouvelles modalités d'organisation issues de la stratégie quinquennale d'évolution et de transformation de l'offre médico-sociale ;

- Ajuster le pré-modèle de financement et construire le futur modèle qui sera déployé avec l'ensemble des partenaires concernés.

Avec cette expérimentation, nous avons pu nous rendre acteurs de la réforme et faire un retour de notre expérience afin de proposer des réajustements.

Pour mieux comprendre la réforme
www.dailymotion.com/video/x7vviiu



DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE STRASBOURGEOISE

CRÉATION DU DISPOSITIF D'ORIENTATION ET FLE EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

L'acquisition de nouveaux locaux à Strasbourg en 2020, nous a permis de développer l'offre dans le Bas-Rhin. En réalisant une étude des besoins, notamment auprès des prescripteurs, le constat a été posé d'un manque, sur le territoire, d'accompagnement pour le public d'origine étrangère, n'ayant pas les prérequis au niveau de la langue française pour s'inscrire dans une démarche d'insertion socio-professionnelle. Apporter une réponse de proximité en termes d'accompagnement à l'apprentissage de la langue française de ces personnes en situation de handicap pour favoriser une telle insertion nous a donc paru être une évidence.

C'est ainsi qu'est né le dispositif REFLEX - REorientation et FLE en conteXte professionnel.

Il a pour objectif de permettre :

- D'acquérir et consolider les compétences de communication et les compétences clés nécessaires à la réussite de son insertion sociale et professionnelle,

- De construire et valider un projet professionnel réaliste correspondant à ses aspirations, ses aptitudes et sa situation médicale,

- D'acquérir outils et méthodes permettant de devenir autonome en situation d'insertion/réinsertion sociale et professionnelle,

- De valider ses compétences en français en situation professionnelle par la passation du Diplôme de Compétence en Langue (DCL) « Français Professionnel ».

Le dispositif REFLEX s'inscrit sur une durée de 10 mois avec notamment des périodes de stage de découverte et d'observation en entreprise. Plus précisément, le déroulé pédagogique comprend 2 volets :

- **VOLET 1 : COMMUNIQUER ET INTERAGIR DANS LA VIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE**

- **VOLET 2 : CHOISIR SA VOIE PROFESSIONNELLE**

Une première section a démarré le 09/09/2022 avec 12 stagiaires.

Tous les détails sur ce dispositif sont disponibles sur notre fiche d'information
<https://www.arfp.asso.fr/medias/orientation-formation/Fiches%20Com/REFLEX.pdf>

PLATEFORME EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Dans le cadre de l'évolution des Dispositifs d'Emploi Accompagné conventionnés il a été décidé la création de plateformes départementales d'Emploi Accompagné, réunissant les porteurs initiaux des dispositifs.

Dans le Haut-Rhin, cette plateforme est en place depuis novembre 2021 et intègre l'expertise des associations suivantes :

CRM (en qualité de chef de file) // **Marguerite Sinclair** (en qualité de co-porteur) // **Santé Mentale Alsace** (en qualité de partenaire) // **Au fil de la vie** (en qualité de partenaire)

Vendredi 17 juin, la plateforme a officialisé ce fonctionnement par la signature d'une convention avec ses partenaires institutionnels que sont : la **Maison Des Personnes Handicapées de la Collectivité Européenne d'Alsace** (MDPH de la CEA, anciennement MDPH 68) et le **Service Public de l'Emploi** (Pôle Emploi Direction Territoriale 68, Cap Emploi 68-67, Missions locales St-Louis Altkirch, Thur Doller, Colmar).

#Emploi Accompagné dispositif national

SERVICES COMMUNS

SEMAINE DE LA QVT

C'est autour du thème « En quête de sens au travail », proposé par l'ANACT-ARACT, que cette semaine a été pensée. De nombreux ateliers ont été organisés au CRM du lundi 20/06 au vendredi 24/06 avec pour objectif : valoriser et améliorer les conditions de travail des salariés.

Depuis 19 ans, le réseau ANACT-ARACT (Agences Nationale et Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) organise une semaine nationale où employeurs et salariés sont mis à l'honneur autour de plusieurs manifestations. L'objectif : « identifier des pistes d'action en faveur d'un travail facteur de santé, d'inclusion et de performance ».

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse est une association qui agit en faveur de ses usagers. Avec les années, elle a contribué activement à l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) de ses salariés en proposant de nombreuses activités et animations, des défis entre services ou encore avec l'ouverture d'une micro-crèche.

Après deux ans de conditions de travail perturbées par la crise liée au Covid-19, l'équipe organisatrice de la semaine pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail du CRM était heureuse de participer pour la

première fois à cet événement national et a tout mis en œuvre pour rassembler l'ensemble des salariés autour d'ateliers conviviaux.

Toute la semaine, plusieurs intervenants ont été sollicités, qu'ils viennent du CRM (avec l'équipe de restauration, des professeurs d'activité physique, des kinésithérapeutes...) comme de l'extérieur (avec le concert du groupe de musique For-band, l'intervention du traiteur Nugreen ou encore de l'assurance GMF). Réveil musculaire en musique, marche nordique, repas à thème, don du sang, Qi Gong, soirée cinéma, pique-nique, atelier peinture, rencontres entre services, soirée « Top Chef » ... La liste des activités est longue et très diversifiée afin que chaque salarié puisse prendre plaisir à y participer.

De bonnes conditions de vie au travail, c'est également un temps à la parole accordé aux salariés. Dans cette optique, un tableau participatif a été mis en place avec l'interrogation suivante : « La QVT au CRM, quelles idées pour demain ? ». À la fin de cette semaine, un bilan a pu être réalisé afin de mettre l'avis des salariés encore plus au cœur du développement de la politique QVT du centre.



Semaine de la QVT		
Lundi 15 min avant la prise de poste : Réveil musculaire en musique 11h30-14h00 : Atelier Virgin Mojitos + Repas à thème 18h00-18h30 : Times Up et Marche nordique (au choix)	Mardi 07h00-09h00 : Petit-déjeuner vitaminé 11h00-16h30 : Don du sang 11h30-14h00 : Repas pique-nique + Concert 17h00 - 19h00 : Soirée Blind Test et Karaoké	Mercredi Matin : Les conseils des services de "Santé au Travail." 11h30-14h00 : Animation par équipe "La Tour la Plus Haute" 12h00 - 12h30 : Qi Gong 17h00 - 19h00 : Soirée Top Chef
Jeudi Initiation à l'auto-massage 14h00 : Repas foodtrucks 18h00 : Atelier peinture 20h30 : Soirée Cinéma	Vendredi 11h00-13h30 : Prévention sur les risques routiers en présence de la GMF. 09h00 - 10h30 / 14h00 - 17h00 : Rencontres avec le service RH	Toute la semaine Tableau participatif : "La QVT au CRM, quelles idées pour demain ?" Plaquettes d'informations et petits conseils. Rencontres prévues avec l'équipe de nuit (mardi et mercredi).

PLAN VÉLO

Dix vélos ont été mis à disposition afin d'inciter les salariés à se tourner vers la mobilité douce ! Le CRM encourage ses salariés à utiliser des modes de transports respectueux de l'environnement.



CHALLENGE ENTRE SERVICES

Tous les services du CRM étaient invités à constituer une équipe pour participer à ce grand défi sur 2021-2022.

Trois épreuves attendaient ensuite les joueurs :

- Une épreuve de logique/culture générale
- Une épreuve loisirs
- Une épreuve « sportive »

L'équipe gagnante était celle qui cumule le plus de points à l'issue des 3 épreuves. 14 équipes soit 78 personnes ont participé à cette édition. C'est la première fois que l'on compte autant d'inscrits ! Le grand gagnant de ce défi est l'équipe des Kinés RF1.

En mai 2022, une soirée de remerciements a été organisée au Cristal Bowling.

RÉNOVATION ET INAUGURATION DU FOYER

Mercredi 05 octobre 2022, après plusieurs mois de travaux, la Direction du CRM, son équipe d'animation, les représentants des entreprises et les responsables des différents services du CRM ayant œuvré tout au long du chantier se sont réunis pour inaugurer le nouveau Foyer du centre.

Ce lieu de vie et de détente à destination des stagiaires de la formation professionnelle a fait peau neuve du sol au plafond pour laisser place à un espace chaleureux, convivial et tout équipé.

Partager une activité ludique (billard, baby-foot, jeux de société ...), se réunir autour d'un café ou d'un thé, s'octroyer une pause lecture, se retrouver autour d'un film,... telles sont les possibilités offertes par ce lieu unique et la liste est loin d'être exhaustive.

Cette réouverture s'accompagne par ailleurs de nouveautés. En effet, les équipes du CRM peuvent mobiliser cet espace et ses équipements pour des réunions, des formations ou encore des activités de coworking.

85
m² de foyer



EXPÉRIENCE SI : « DU STATUT D'APPRENANT AU STATUT DE SALARIÉ »



Fraîchement diplômés au sein même de l'OFPP, c'est avec un immense plaisir que la Direction des Systèmes d'Information a accueilli deux nouveaux collaborateurs au mois de septembre 2022.

À gauche sur la photo et détenteur d'un titre de Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux (TSSR) ainsi que d'un titre de Technicien d'Assistance en Informatique (TAI), Frédéric GASSMANN a rejoint l'équipe en tant que **Technicien Informatique**.

Frédéric assure les missions de support, d'installation et de déploiement (matériel et logiciel) au CRM mais aussi des missions d'administration des systèmes et prend part également à aux différents projets de la DSI.

À droite, nous retrouvons Tharmendradas NAGARAJAH, qui après son titre de TSSR a validé un diplôme d'Administrateur d'Infrastructures Sécurisées (AIS).

Tharmen assure des missions d'Administrateur **Systèmes et Réseaux**, de sécurisation des Systèmes d'Information, mais également de gestion de projets.

Frédéric et Tharmen effectuent un travail de qualité et se sont parfaitement intégrés dans le monde professionnel d'une part, mais également au sein de l'équipe informatique du CRM.

Ils sont le parfait exemple d'une intégration réussie et nous leur souhaitons à tous les deux une pleine réussite !

MOIS DU TRI - Groupe 3D



Un groupe de travail a été constitué ; Il comprend des membres de chaque équipe (rééducation, formation, qualité, achats, hébergement, restauration, communication)

Finalité : Travailler sur les problématiques de développement durable

- Animer chaque année une semaine du Développement Durable
- Proposer des actions de sensibilisation éco-responsable auprès des salariés (consommation énergétique, tri des déchets...)
- Participer au challenge régional « au boulot j'y vais à vélo »
- Tenir le registre des déchets du CRM

Durant tout le mois de septembre 2022, des animations autour du thème du tri ont été proposées !

REPORTAGES

VOYAGE À BARCELONE

Séjour pédagogique pour les stagiaires de l'OFP

L'ARFP porte des valeurs qui placent l'utilisateur au centre de l'action. Notre projet associatif argue que les personnes accueillies « [...] se trouvant souvent en situation de fragilité, l'enjeu - au-delà des soins et de la formation - est de préserver ou reconstruire leurs liens avec la société, afin de leur garantir leur pleine citoyenneté. »

Ainsi, au CRM, nous agissons au-delà et en dehors des temps de formation, en accompagnant nos stagiaires dans les sphères culturelles et sociales. C'est dans cette intention que l'équipe animation propose quotidiennement des activités adaptées, et a proposé un projet de séjour à Barcelone !

La volonté d'organiser un voyage à l'étranger s'inscrit pleinement dans cette dynamique de projet particulièrement vive au sein du CRM. En effet, une partie des stagiaires ne profite pas d'une ouverture sur l'extérieur, d'un accès à la culture et encore moins de voyages. La culture et le voyage peuvent ne pas être une priorité pour beaucoup, faute de moyens financiers, du fait de ne pas maîtriser une langue étrangère, voire simplement par peur de ne pas savoir faire au regard de leur situation de handicap.

Un voyage à l'étranger vient pallier ce déficit en permettant aux stagiaires de développer activement leur ouverture culturelle et leur autonomie sociale, ainsi que leur capacité au "bien vivre ensemble".



MICRO-CRÈCHE EN IMAGES

2022 chez les minis

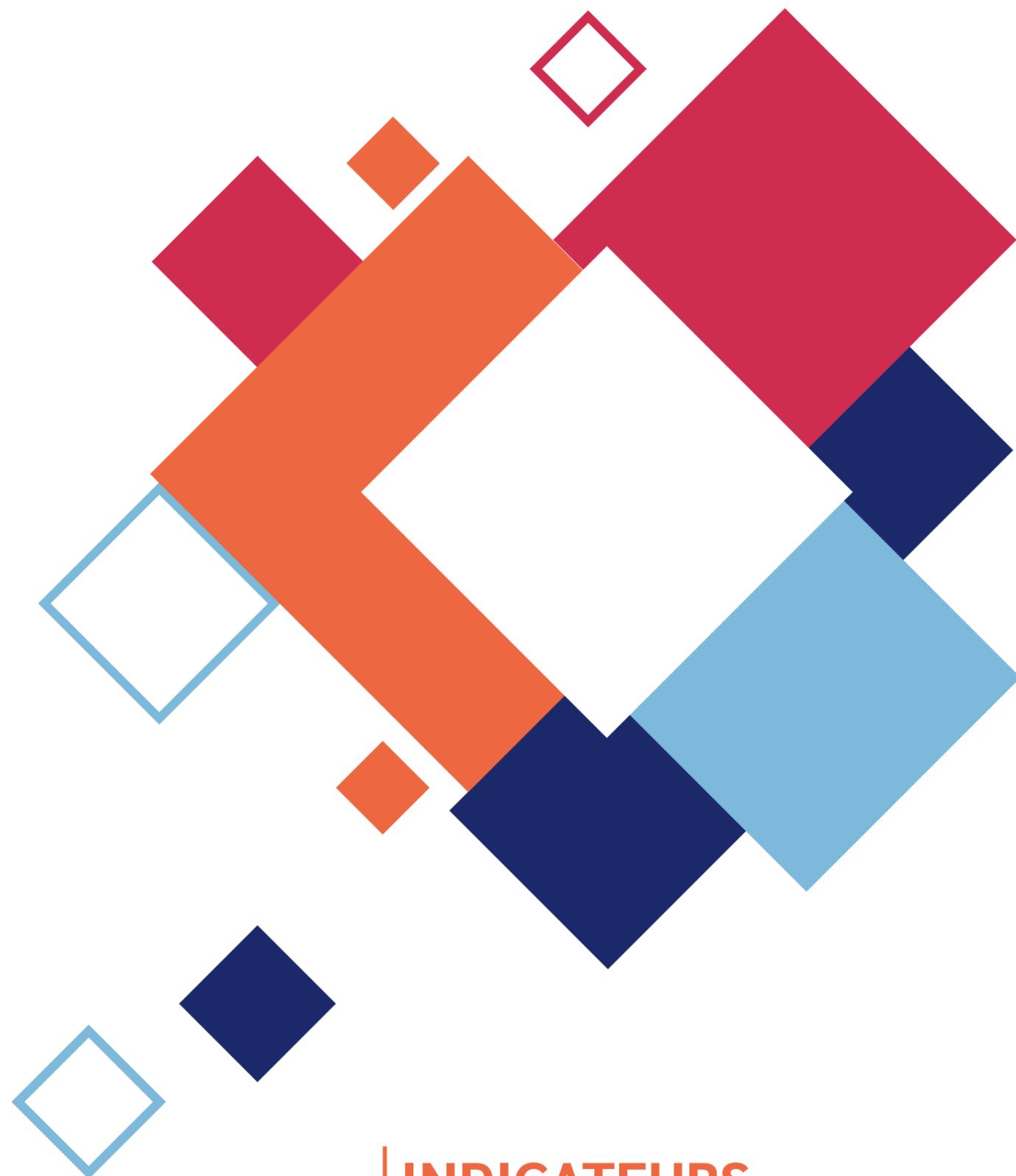
La Micro-Crèche « Les Petites Canailles » a été créée en avril 2017.

L'équipe est composée de 6 professionnels pour une capacité d'accueil de 10 enfants (bientôt 12). Les enfants sont âgés de 03 mois à 3 ans. Ils ne sont pas séparés par âge, les bébés évoluent avec les plus grands. Il y a donc 3 niveaux d'enfants.

TÉMOIGNAGE DE STÉPHANIE BOUVIER, COORDINATRICE DE LA CRÈCHE

« En 2022, nous avons pu refaire des sorties, car avec la Covid toutes les sorties étaient suspendues. Nous avons pu aller au Folie'Flore, au marché de Noël de Mulhouse ainsi qu'à la bibliothèque. Toutes les activités ont repris comme les ateliers parents-enfants et les sorties au gymnase du CRM qui ont lieu une fois par semaine.

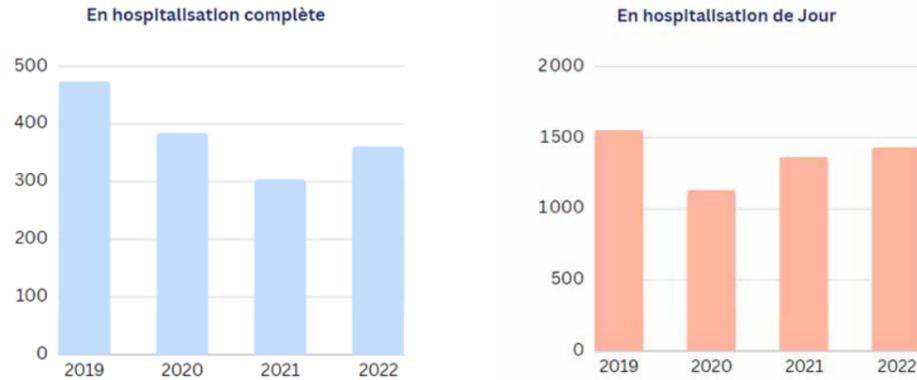
À noter également qu'en 2017, la plupart des enfants venaient essentiellement du personnel du CRM, aujourd'hui nous accueillons des enfants venant de l'extérieur.»



INDICATEURS

RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE

1792 PATIENTS ACCUEILLIS DONT 80% EN HÔPITAL DE JOUR



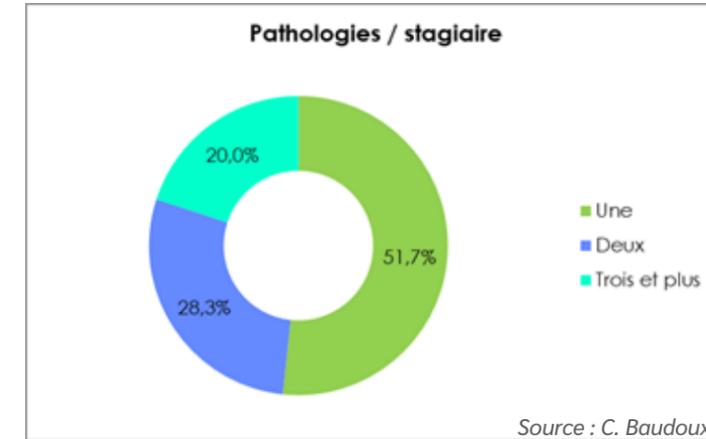
Programmes ETP validés par l'ARS	Nombre de patients	
	2021	2022
Mieux vivre au quotidien avec la maladie de Parkinson Programme de 4 semaines	40	48
Prévention des facteurs de risque dans les affections cardio-vasculaires Programme de 5 semaines intégré dans les prises en charge de rééducation cardio-vasculaire	216	208
Retour à la vie active après un cancer SENO'Box© ou T'Box©. Programme sur 6 semaines	56	49
Apprivoiser sa douleur chronique Programme 5 demi-journées sur 5 semaines	29	20
Programme AVC Programme de 5 semaines sur 10 demi-journées	8	en cours de modification, nouveaux groupes tests prévus pour 2023

Programme "Comète"	Nombre de patients	
	2021	2022
Démarche Précoce d'Insertion (DPI)	358	291

Programme "En route vers l'Emploi"	Nombre de patients	
	2021	2022
Programme collectif destiné à toute personne, en âge de travailler, touchée par la maladie chronique, évolutive ou en situation de handicap.	26	34

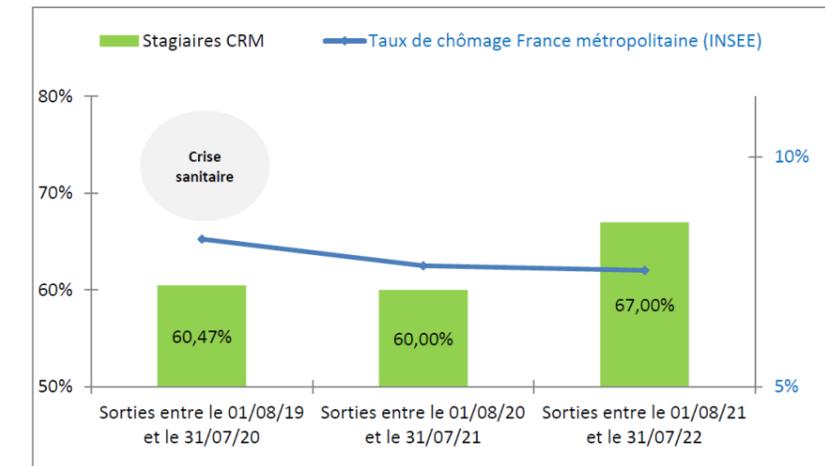
ORIENTATION ET FORMATION PROFESSIONNELLE

DÉFICIENCES & PATHOLOGIES



ACCÈS À L'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE

>> à 6 mois



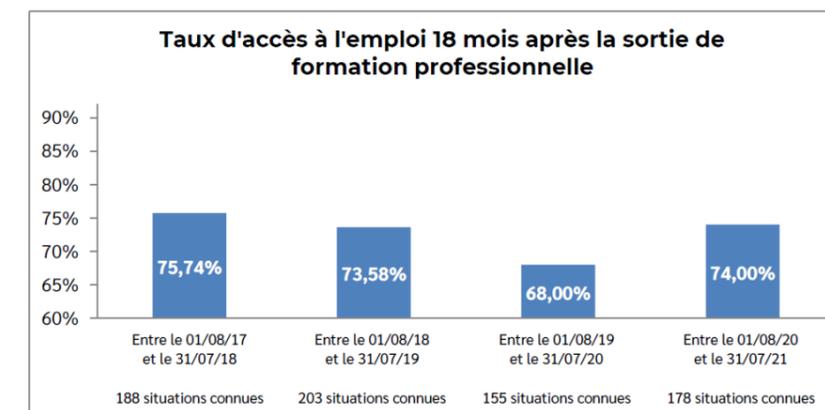
Taux d'accès 2022 : 67%

Stagiaires sortis entre le 01/08/2021 et le 31/07/2022

Sur la base de 142 stagiaires sortis
Retour de situation connues : 126

Source : Nathalie RENAUDIN

>> à 18 mois



TÉMOIGNAGES

J'ai eu l'honneur de suivre les formations d'ABC compta de comptable assistant, qui se sont tenues au sein de votre établissement réputée pour la qualité de ses enseignements.

Ces formations m'ont permis d'acquérir des connaissances et de confirmer ma passion pour le domaine de la comptabilité.

Je tenais à remercier pour leurs contributions enrichissantes, leurs savoir-faire et leur patience lors de mon ABC compta. Madame VIVO formatrice en ABC compta et Mme KEIFLIN formatrice en français qui ont su me faire prendre connaissance de mes difficultés et de pouvoir y remédier en sachant toujours me donner le courage et la force de les surmonter.

Je tenais aussi à remercier Monsieur ANDRONACO, formateur en qualifiante comptabilité pour son professionnalisme et ses contributions enrichissantes qu'il a pu m'apporter. Il m'a conforté dans le choix de ma nouvelle orientation professionnelle en qualité j'espère de comptable d'entreprise. Madame COMMUNOD pour le partage de ses connaissances sur la paie et les misent en situations afin de préparer mon entretien pour le CCP de la paie. Madame VIVO pour les misent en situations et les entretiens sur le CCP de la fiscalité.

Désormais, je suis définitivement convaincu de mon choix d'orientation. Je vous remercie également pour l'accueil particulièrement chaleureux qui m'a été accordé dans votre structure.

Un petit mot pour vous dire un grand MERCI. Merci de vous être si bien occupés de mon Papa pendant 1 an. Je trouve cette prise en charge d'une grande qualité avec une belle symbiose entre les différents professionnels.

De tout Cœur

M grand merci

à toute l'équipe du 3^e étage
Pour les soins et le travail rendu
à mon mari, vous souhaitez bon courage à vous tous.

Je tiens à remercier toute votre équipe. Bravo et félicitations pour les soins de qualité, la gentillesse, la disponibilité, l'accueil. C'est d'un grand réconfort.

Merci de tout cœur!

Lors de mon séjour dans votre établissement, j'ai pu constater, avec plaisir, que tout le personnel est compétent, travailleur, attentif, humain, souriant, bienveillant, amical, etc...

Etablissement très très bien tenu (propreté, service bien organisé).

Vraiment un plaisir de se reconstruire chez vous. Au top.

Vous dirigez cette maison avec beaucoup de doigté, de professionnalisme et d'aisance.

Un grand "MERCI" d'avoir pu être à l'aise chez vous.

Merci à vous tous
qui travaillez auprès des
malades
Soyez gracieusement
remerciés

MERCI A TOUTE L'EQUIPE
POUR LA PATIENCE DONT VOUS
AVEZ FAIT PREUVE.

[NOUVEAU PROJET : LE KIOSQUE]

En 2022, un dispositif de réentrainement au travail est venu enrichir l'offre déjà existante. En effet, ce dispositif est né du constat que les actions préparatoires (Préorientation, UEROS et APIPro) ne répondent pas aux besoins des personnes pour qui l'élaboration d'un projet n'est pas envisageable à court, ni même à moyen terme.

L'objectif est donc de développer une seconde activité (en plus du PTE) pour que le réentrainement au travail soit viable. La réouverture du kiosque répondrait à ce besoin.

Ce kiosque pourra également devenir un moyen de valoriser les productions des stagiaires et celles des patients en rééducation fonctionnelle (petits objets en cartons, bijoux, cartes postales, poteries, paniers en osier...) en les mettant en vente.

En outre, ce lieu sera d'une réelle utilité pour l'ensemble des usagers du CRM et permettra de créer un lien social entre les stagiaires, les patients, les salariés et les visiteurs par le biais de cette nouvelle structure.



REMERCIEMENTS

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse a été soutenu tout au long de l'année par de nombreux partenaires et mécènes, qui ont apporté leur aide aussi bien logistique que financière. Nous les remercions chaleureusement pour leur investissement à nos côtés.

[À VOS AGENDAS]

Nous sommes ravis de vous annoncer que la conférence annuelle 2023 de l'European Platform for Rehabilitation aura lieu au Centre de Réadaptation de Mulhouse

Thème

Beyond Green: Innovation and Inclusion

Date

22 & 23 juin 2023



Directeur de la publication

Tom CARDOSO

Rédaction

Stéphanie BOUVIER

Anne-Marie BRUANT

Osman CINI

Fabienne ERNST & les équipes du RF

Audrey FISCHER

Daniel KUNTZ & les équipes de l'OFP

Floé LETHIAIS

Julie METTLING

Patrick MEY

Christelle NAGELEISEN

Conception - Mise en page

Floé LETHIAIS

Photographies

Francis KECH

Etienne KOPP

Centre de Réadaptation de Mulhouse

The logo consists of the letters 'CRM' in a bold, dark blue, sans-serif font. A small orange square is positioned at the bottom right of the letter 'M'.

**CENTRE DE RÉADAPTATION
— MULHOUSE —**

Rééducation et Formation Professionnelle

7 boulevard des Nations
68093 Mulhouse Cedex
Tél. : +33 (0)3 89 32 46 46
Mail : info@arfp.asso.fr

www.arfp.asso.fr

[f](#) [t](#) [in](#) [@](#)