

Programme d'Entrainement Professionnel et Social (PEPS)

Public adressé

A partir de 16 ans, titulaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

Conditions d'admission

Etre titulaire de la notification de décision de la Commission des Droits et de l'Autonomie de la MDPH

Périodes d'admission

Nous contacter

Lieu

Mulhouse

Capacité d'accueil

5 places par an

Durée

9 à 12 mois, en fonction des besoins repérés
- Adaptation du rythme hebdomadaire possible entre 17 h 30 et 35 h 00

Horaires

Du lundi au jeudi
Le vendredi matin
35 h / semaine

Financement

Coûts pris en charge par les organismes d'assurance maladie - Rémunération prise en charge par la Région - Autres financements possibles

DEFINITION DU DISPOSITIF

Il s'agit d'un dispositif de réentraînement au travail permettant une insertion socio-professionnelle durable, et plus précisément :

- Développer ses habiletés physiques et gestuelles
- Mobiliser ses capacités intellectuelles et cognitives
- Améliorer sa confiance en soi
- Enrichir ses compétences sociales et comportementales
- Optimiser son adaptation à l'environnement professionnel

PRE-REQUIS A L'ENTREE

- Etat stabilisé sur le plan médical
- Absence d'anosognosie
- Capacités d'apprentissage mobilisables
- Absence de déficience intellectuelle sévère
- Pré-accueils individuels réguliers

APTITUDES SOUHAITEES

Ce dispositif s'adresse à des personnes inscrites dans une démarche volontaire (signature d'un contrat avec objectifs écrits) en situation de handicap, éloignées de l'emploi, pouvant cumuler des freins tels que :

- Très faible niveau scolaire
- Illettrisme
- Absence ou perte de repères professionnels ou sociaux...

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Composée d'un formateur et d'un conseiller en insertion professionnelle référent

ACCOMPAGNEMENT

Chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement adapté à sa situation - Le binôme référent travaille ainsi en lien avec une équipe médico-psycho-sociale composée d'infirmières, assistants sociaux, ergothérapeutes, neuropsychologue, médecins, psychologues cliniciens, psychiatres... permettant de répondre au mieux aux besoins individuels.

METHODE DE SUIVI ET D'EVALUATION

Entretiens d'étapes tout au long du parcours pour suivre la progression individuelle par rapport aux objectifs fixés, déterminer les étapes à venir, les moyens et les aides à mettre en oeuvre et faire le point sur le projet professionnel - Rédaction et remise au stagiaire et à la MDPH d'un bilan de fin de parcours assorti de préconisations individualisées

CONTENU

Alternance entre séquences individuelles et collectives

Bilans initiaux

- Médical : indications et contre-indications liées à la (aux) pathologie(s) de la personne
- Psychotechnique et/ou neuropsychologique : évaluation des capacités et du potentiel d'apprentissage
- Social : identification des éventuels freins (financiers, de logement, familiaux) à lever pour construire un projet viable
- Professionnel : analyse du parcours professionnel antérieur et évaluation des compétences acquises
- Ergothérapie : description fine des gestes professionnels et des gestes de la vie quotidienne compatibles avec la situation de santé

Réentraînement au travail

- Accompagnement individualisé au Plateau Technique d'Evaluation (PTE) – Mise en situation de travail réelle et sécurisée afin d'évaluer :
 - L'appropriation de l'objet travail (compréhension de la consigne, respect de la consigne...)
 - L'évolution dans un collectif de travail (communication, sécurité, relation à autrui)
 - L'évolution dans un cadre professionnel (relation à la hiérarchie, rythme, posture, respect du cadre...)
- Prestations adaptées en fonction des besoins des bénéficiaires :
 - Activités physiques adaptées
 - Atelier artistiques permettant le développement personnel
 - Acquisition des techniques de recherche d'emploi
 - Remobilisation des compétences de bases (français, mathématiques, outils informatiques)
 - Accompagnement médical, psychologique et social
 - Immersion en formation professionnelle
- Périodes d'application en entreprise

Bilan et évaluation du parcours

- Synthèse du parcours et émergence d'un plan d'action

PERIODES D'APPLICATIONS EN ENTREPRISES

Période de stage en entreprise possible

VALIDATION

Les contenus et l'organisation pédagogique sont adaptés aux objectifs et à la progression de la personne

Nos stagiaires choisissent le CRM pour :

La diversité de son offre

Avec son catalogue de 30 formations, le CRM est l'établissement le plus important de France en termes de places

L'accompagnement vers une insertion professionnelle durable

Travail sur différents plateaux techniques dans des conditions réelles • Partenariat avec des entreprises locales et nationales • Accompagnement par une équipe pluridisciplinaire

L'accompagnement dès l'amont pour mettre à profit la période précédant l'entrée en formation

Parcours tutoré de formation à distance sur notre plate-forme ISARD

Les services

Hébergement sur site ou en ville (sur commission médicale, à partir de 18 ans) • Restauration sur place • Etablissement proche du Centre ville et de la gare • Plateau sportif

Locaux accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite

Contact (Assistantes)

Belmira GOMES - Sylvie HILD -

Myrielle BOSSHARTH

03 89 32 46 46

bgomes@arfp.asso.fr - shild@arfp.asso.fr -

mbossharth@arfp.asso.fr

Fiche formation stagiaires / orienteurs – 08/04/2024