



20²⁴ ABRÉGÉ

*Les faits marquants
de l'année !*

CRM CENTRE DE
RÉADAPTATION
MULHOUSE

Rééducation et Formation Professionnelle



En quelques mots...

À PROPOS DU CRM

Un établissement qui conjugue sur le même site réadaptation fonctionnelle et rééducation professionnelle, porté par l'Association pour la Réadaptation et la Formation Professionnelle (ARFP).

Plus de **450 collaborateurs** au service des personnes en situation de handicap.

SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

- 376 places de formation professionnelle - Formations de niveau 3 à 7.
- 40 places d'orientation professionnelle dont 20 places d'UEROS (Unité d'Evaluation de Reclassement et d'Orientation Sociale et professionnelle).
- 55 places : SSIAD - Service de Soins Infirmiers à Domicile (pour personnes lourdement handicapées).

SECTEUR SANITAIRE

Établissement de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR spécialisé).

- 127 lits et places.
- 3 autorisations de soins de suite et de réadaptation spécialisés en neurologie (pathologies médullaires et cérébro-lésions), appareil locomoteur et cardiologie.

SOMMAIRE

· Le CRM en quelques mots...	2
· L'édito par Anne-Marie Bruant	4
· 2024, en bref !	6
· Dossier : Un Prix Nobel de la Paix au CRM : Dr Denis Mukwege, l'homme qui répare les femmes	10
· Portfolio	12
· Focus OFP : Portes ouvertes de l'OFP : une occasion, un message	21
· Défis sapins : le sapin numérique	23
· Formation professionnelle et réalité virtuelle : une alliance prometteuse	24
· Les indicateurs de la formation professionnelle	25
· Acquisition d'un nouvel outil de rééducation : l'exosquelette « ATALANTE X »	26
· Introduction de la médiation animale dans nos pratiques	28
· L'éducation thérapeutique au CRM, une approche intégrée au parcours de rééducation	30
· Les indicateurs de la rééducation fonctionnelle	31
· La nouvelle résidence Marguerite Mutterer : un espace moderne et écoresponsable pour les stagiaires de l'OFP	32
· Bilan des travaux 2024	33
Les animations	
· La rétrospective du service RH	34
· La Maison du Mieux-Être : un dispositif unique en France pour la prise en charge du burn-out	36
· Témoignages	37
· Timeline du CRM	38
· Remerciements - Comité de rédaction	39



Au CRM comme dans bien d'autres établissements à but non lucratif, le changement des modes de financement sont devenus une de nos préoccupations de ces dernières années, notamment en 2024 à la veille de leur application. Mais bien que notre gestion soit de plus en plus prudente nous ne souhaitons pas freiner l'avancement des projets et vous découvrirez dans les pages suivantes le fruit de la capacité d'anticipation de nos équipes et leur volonté de rechercher de nouveaux financements afin de répondre toujours mieux aux besoins des patients comme aux attentes des stagiaires.

C'est ainsi que nous disposons désormais d'un exosquelette pour optimiser la rééducation fonctionnelle et d'une approche thérapeutique innovante avec la médiation canine grâce à SKYPER dont le regard encourage le patient à tendre le bras pour parvenir à le caresser. En formation, un accompagnement personnalisé est proposé aux stagiaires, notamment atteints de handicaps invisibles par l'expérimentation de casques de réalité virtuelle. L'objectif étant d'améliorer leur gestion du stress, de la douleur ou de l'attention. C'est aussi pour leur proposer un hébergement de qualité, proche du lieu de formation et à proximité du TRAM que nous louons l'intégralité des studios de la résidence Marguerite Mutterer située face au CRM.

Bien que la qualité des activités du CRM soient reconnues largement sur le plan régional et même national pour la

partie formation, l'organisation de portes ouvertes permet de mieux faire connaître toutes nos missions et donne l'occasion d'attirer de futurs salariés pour consolider les équipes soignantes voire de potentiels employeurs pour les stagiaires de la formation professionnelle.

La création de la Maison du Mieux-Être dont les premiers témoignages de bénéficiaires sont édifiants et qui voit s'allonger la file d'attente, me permet de rendre hommage au Comité Stratégique du CRM à l'origine de ce projet d'accompagnement des personnes en burn-out.

Conscients que nous bénéficions encore de possibilités pour progresser, innover, oser dans un pays de liberté et de respect des droits de l'Homme, nous avons été nombreux à être marqués émotionnellement par la rencontre avec le Docteur MUKWEGE. En effet, si sa parole bouleverse, la connaissance de son action auprès des femmes victimes de sévices en République Démocratique du Congo force l'admiration. Ceci devrait nous encourager à dépasser nos moindres difficultés pour envisager encore plus positivement l'avenir du CRM.

Anne-Marie BRUANT

Présidente de l'Association pour la Réadaptation et la Formation Professionnelle

LES
BRÈVES





En bref !

Un mois, une image... Revivez les événements marquants de l'année 2024 au CRM.



JANVIER

Seniors au volant

Dans le cadre de la Conférence des Financeurs de la CEA, le CRM a organisé des ateliers gratuits sur la conduite à destination des seniors. Ces ateliers ont pour objectif de sensibiliser à la conduite via des ateliers interactifs animés par une neuropsychologue, une ergothérapeute et une pharmacienne.

Exposition artistique

Plusieurs fois par an, le CRM accueille des artistes et leur ouvre ses portes afin qu'ils puissent exposer leurs œuvres. Situées devant l'auditorium, ces expositions viennent rythmer l'année et embellir nos murs.



FÉVRIER



MARS

Au revoir, Madame Mutterer, et merci !

Madame Marguerite Mutterer, fondatrice du Centre de Réadaptation de Mulhouse, s'est éteinte paisiblement dans son sommeil le lundi 25 mars 2024, à l'âge de 103 ans. Nous saluons son engagement exemplaire en faveur de la cause du handicap et de la formation adaptée.

Soirée décontractée

La soirée printanière « DÉCONTRACTÉE ! » du 18 avril 2024 a réuni une centaine de participants autour d'un dîner-concert animé par Elise Wachbar, suivi d'une soirée dansante. Ambiance conviviale, bon repas et cadeaux ont rythmé cet événement chaleureux. Une belle réussite !



AVRIL



MAI

Challenge à vélo M2A

Le CRM a relevé le défi vélo lancé par Mulhouse Alsace Agglomération, avec 24 participants ayant parcouru 3177 km, battant leur précédent record de 150 km. Cette initiative vise à promouvoir l'usage du vélo pour les trajets domicile-travail, avec des bénéfices pour la santé, l'environnement et la mobilité. Une action à la fois ludique, motivante et responsable.

Journée Sport pour Tous

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse s'est transformé en une immense plaine sportive à l'occasion de la journée Sport pour Tous. Un beau succès au rendez-vous avec près de 30 établissements partenaires. Les participants, en situation de handicap ou non, de 7 à 77 ans, ont pu s'exercer ou s'initier à des activités diverses et variées.



JUIN



JUILLET

Concert des ForBand

A l'occasion des animations estivales, le concert des ForBand a transporté les spectateurs le temps d'une soirée dans une ambiance polyvalente : on y reconnaissait diverses variétés de style que ce soit du jazz manouche, du rock ou encore de la pop !

Les Jeux Paralympiques de Paris 2024

Cet été, le CRM vibré au rythme des épreuves paralympiques, transformé en véritable lieu de soutien et d'émotion collective. L'énergie était à son comble pour encourager nos incroyables athlètes alsaciens, fièrement soutenus par toute la communauté !



AOUT



SEPTEMBRE

Le restaurant Un Petit Truc En Plus fête ses 5 ans

Ce lieu unique, où l'on savoure chaque midi des plats faits maison, ne désemplit pas. Grâce à une équipe mêlant talents en cuisine et en salle, dont plusieurs membres en situation de handicap et de nombreux bénévoles, l'établissement prouve chaque jour que l'inclusion rime avec excellence.

Consultation en tabacologie avec Le Cap Mulhouse

Le CRM s'est mobilisé durant les mois d'octobre, novembre et décembre pour accompagner les salariés qui souhaitent arrêter de fumer. Des consultations en tabacologie ont été mises en place avec une infirmière de l'association le Cap Mulhouse pour les accompagner dans cette belle démarche.



OCTOBRE



NOVEMBRE

Le bus du Cœur

Durant 3 jours, le bus du cœur a accompagné des femmes en situation de vulnérabilité pour un dépistage cardiovasculaire. Une diététicienne et une infirmière du CRM ont proposé des actions de prévention aux Mulhousiennes éloignées des soins.

Repas de Noël des services communs

Après les patients, c'est au tour des services communs de partager un repas à l'occasion des fêtes de fin d'année. Ce moment convivial, particulièrement apprécié de tous, est l'occasion de se retrouver et de célébrer ensemble l'année écoulée.



DÉCEMBRE

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse, c'est plus de 60 événements annuels : job dating, signatures de conventions, remises de prix, présentations de projets, concerts, expositions... Que ce soit pour les salariés, les patients ou les bénéficiaires, le CRM met tout en œuvre pour rendre ce lieu très vivant !

Mulhouse SOLID' AIR TOURS

DIMANCHE 28 AVRIL 2024

au Centre de Réadaptation de Mulhouse de 9h à 17h

Courir · Rouler · Marcher

1 km parcouru = 1€ reversé au restaurant **Un Petit Truc en Plus**



Pour chaque kilomètre parcouru à pied, en courant ou en fauteuil roulant, nos généreux partenaires verseront **1€** au restaurant inclusif et solidaire **Un Petit Truc en Plus**.

Objectif : 10 000 km !

- **Inscription** : sur place & gratuite
- **Pour les gourmands** : tartes flambées et buvette
- **Rendez-vous** : 57 rue Albert Camus, Mulhouse

Cadeaux, animations, jeux-concours et trophées !



Un événement animé par :



Réalisation : Centre de Réadaptation de Mulhouse.



LE
REPORTAGE



Un Prix Nobel de la Paix au CRM : Dr Denis Mukwege, l'homme qui répare les femmes

Depuis plus de 25 ans, le gynécologue Denis Mukwege, prix Nobel de la paix 2018, soigne les victimes de violences sexuelles en République Démocratique du Congo (RDC). Bien avant d'être salué dans le monde entier pour son engagement, il s'est battu sans relâche contre les atrocités commises durant les conflits qui déchirent son pays. À l'hôpital de Panzi, à Bukavu, plus de 85 000 femmes, victimes de viols utilisés comme armes de guerre, ont été prises en charge depuis 1999.



Une vocation née dans la douleur

Né le 1^{er} mars 1955 à Bukavu, alors situé dans le Congo belge, Denis Mukwege est le troisième d'une fratrie de onze enfants. Très jeune, il accompagne son père, pasteur pentecôtiste, lors de ses visites aux malades. Ce lien fort avec son père nourrira sa vocation : « *Ma carrière de médecin vient de cette affinité, de cette amitié avec mon père.* »

Après des études de médecine au Burundi, il revient en 1983 exercer à l'hôpital de Lemera, dans les hauts plateaux du Sud-Kivu. D'abord attiré par la pédiatrie, il bascule vers la gynécologie, choqué par la souffrance des femmes mourant en couches ou gravement blessées faute de soins adaptés. Il se spécialise en gynécologie-obstétrique à Angers, puis retourne à Lemera en 1989. En 1996, son hôpital est détruit par la guerre, des patients et membres du personnel sont assassinés.

Contraint à l'exil au Kenya, il revient malgré tout au Congo, déterminé à reconstruire. Avec l'aide d'une ONG suédoise, il fonde l'hôpital de Panzi, pensé initialement comme une maternité. Mais dès 1999, l'horreur des premiers viols collectifs l'oblige

à adapter son projet : Panzi devient un centre spécialisé dans la prise en charge globale des victimes de violences sexuelles.

Une prise en charge globale

Le Dr Mukwege comprend vite que la chirurgie ne suffit pas. Les survivantes, souvent rejetées, sans ressources ni repères, ont besoin d'un accompagnement complet : soins médicaux, soutien psychologique, conseils juridiques, formation professionnelle et scolarisation des enfants. L'hôpital Panzi devient un refuge, soutenu par une communauté internationale bienveillante. Il forme également une relève, transmettant sans relâche son expertise à de jeunes médecins. Les fonds reçus grâce à ses récompenses ont permis de créer des centres de santé et cliniques mobiles dans tout le Kivu.

Une rencontre entre deux mondes

En mars 2023, Grâce Dakpogan et Tom Cardoso se rendent à Bukavu pour découvrir l'univers de la fondation Panzi. Tom Cardoso est profondément marqué : « *L'accompagnement est total : soins, écoute, formation... Les femmes retrouvent leur dignité. Et malgré leur souffrance, elles sourient. Je suis revenu avec ces sourires en mémoire.* »

Émus par ce qu'ils ont vu, ils décident de s'engager. Le CRM envoie un conteneur de matériel médical et bureautique à Bukavu. Grâce Dakpogan poursuit ses concerts humanitaires en Alsace avec son association À l'air libre, pour collecter des fonds.

En janvier 2024, quatre collaborateurs de la fondation Panzi (Egide, Merveille, Patrick et Espoir) viennent se former au CRM en Alsace : informatique, ressources humaines, fiscalité... Ils repartent en mars enrichis de compétences et bouleversés par l'accueil chaleureux reçu.

Peu après leur retour, Tom Cardoso reçoit un message inattendu : le Dr Mukwege, touché par les échos très positifs des stagiaires, souhaite visiter à son tour le Centre de Réadaptation de Mulhouse !

Une visite inoubliable

Accueillir un prix Nobel n'est pas anodin. Il faut d'abord s'accorder sur une date compatible avec son emploi du temps chargé. Le 11 juin 2024 est finalement confirmé.

À son arrivée, le Dr Mukwege est accueilli par une haie d'honneur, sous les applaudissements émus de centaines de personnes. La veille, son documentaire L'homme qui répare les femmes avait été projeté à l'auditorium.

Après la présentation des équipes, la visite du centre commence : rééducation, formation, rencontre avec les professionnels. Ce moment marque un tournant : une convention est signée entre les deux institutions, et un chèque de 20 000 € est remis à la fondation Panzi par les membres de l'ARFP.

Le Dr Mukwege confie : « Ici, on ne réadapte pas seulement, on agit avec amour, avec l'esprit de voir l'autre comme soi-même. J'ai ressenti une vraie chaleur humaine. »

Une parole qui bouleverse

En soirée, une conférence publique a lieu à l'amphithéâtre de l'UHA. Devant 450 personnes suspendues à ses mots, le Dr Mukwege partage les récits de souffrances physiques et psychologiques de ses patientes. Un silence lourd s'installe, avant que l'assemblée n'applaudisse longuement, émue par la lecture d'un poème de Tom Cardoso et la remise d'un prix par m2A, co-organisatrice de l'événement.

Un médecin, un combattant, un homme

Il ne faut jamais oublier que, bien avant ses prix prestigieux, Denis Mukwege est un médecin-soldat, en lutte constante contre l'inhumanité. Sa cause demeure terriblement actuelle.

Son passage au CRM restera un moment gravé dans les mémoires. **Une rencontre rare, bouleversante, inoubliable.**

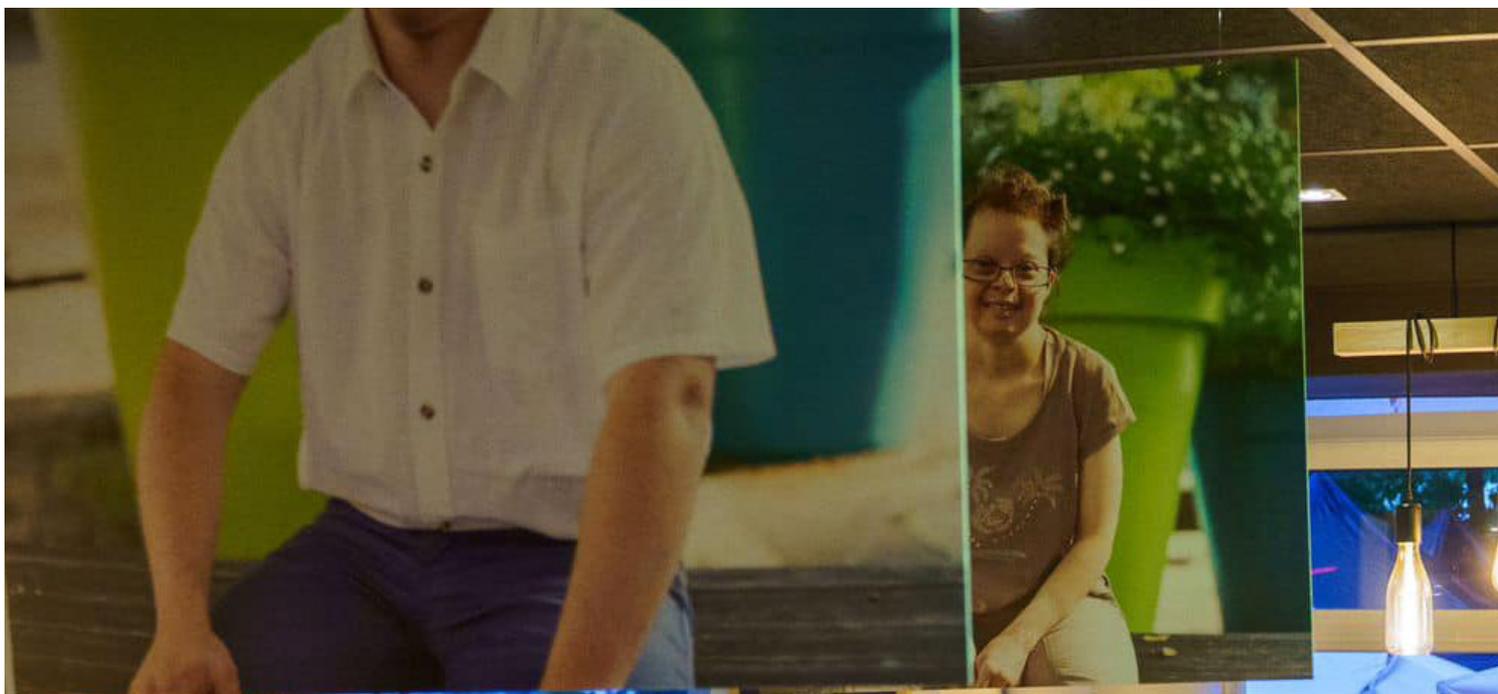






Portfolio

Fabian Jordan, Président de m2A, et Tom Cardoso, Directeur du CRM, ont célébré le passage de relais entre les stagiaires des deux promotions de la formation « Employé Administratif et Accueil ». Ce projet innovant, lancé il y a un an, offre aux apprenants en situation de handicap un espace d'entraînement permanent à la Maison du Territoire, favorisant leur développement de compétences et la sensibilisation au handicap. Un moment symbolique de collaboration et de bienveillance.



Portfolio

En septembre, le cap des 5 ans est passé pour le restaurant inclusif Un Petit Truc En Plus ! Ce lieu singulier où l'on mange des plats faits maison affiche complet tous les midis. En cuisine comme en salle, les équipiers en situation de handicap ont trouvé leur place dans le monde du travail.







Portfolio

Le 11 juin 2024 était un jour historique pour le CRM : le prix Nobel de la Paix, le Dr Mukwege, est venu visiter notre établissement. La venue du prix Nobel de la paix restera gravée dans les annales du CRM et dans tous les esprits, qui seront bousculés quelques temps encore après son départ... La rencontre avec un tel homme est d'une grande rareté au cours d'une vie.



Portfolio

Jeudi 7 mars 2023, le restaurant Un Petit Truc En Plus reçoit le trophée de l'innovation sociale et sociétale lors de la quatrième cérémonie des Trophées des entreprises d'Alsace. Une belle reconnaissance pour cette initiative qui vient de fêter ses 5 ans !

Les Entreprises d'Alsace





FOCUS
SERVICES





Journée PORTES OUVERTES

RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE, HANDICAP & FORMATION

Portes ouvertes de l'OFP : une occasion, un message

L'objectif de ces portes ouvertes a été de montrer qu'après un accident ou une maladie handicapante, le retour à l'emploi est possible.

Le service Orientation et Formation Professionnelle est un lieu qui participe à l'attractivité de l'agglomération mulhousienne ; un lieu qui fourmille d'activités, avec une offre de formations diversifiée, ainsi qu'un espace de vie avec des formateurs, des professionnels du monde médico-social et des stagiaires d'horizons variés.

Avec cette journée portes ouvertes, le service OFP a souhaité abaisser les barrières pour faire découvrir notre centre : ses locaux, ses moyens matériels et son offre de formations.

Au programme de cet après-midi

Les visiteurs ont été invités à suivre un parcours jalonné de démonstrations d'apprentissage par la mise en situation (extinction d'un feu pour la filière Agent de Sécurité, installation et configuration d'un réseau d'entreprise intégrant la VOIP et la vidéosurveillance par les stagiaires

Technicien réseau IP...).

Des départs réguliers ont eu lieu, les visiteurs étant accompagnés par des professionnels ou des stagiaires tout au long des 5 étapes du parcours.

À l'issue de cette visite guidée, les personnes ont eu accès à un forum : un espace scindé en 3 grands pôles : Orientation et Insertion professionnelle, Formations, Informations sur les démarches / Accompagnement et Vie au CRM.

Ce forum a fourni des renseignements individuels et personnalisés selon les besoins et centres d'intérêts des visiteurs et d'échanger avec les professionnels du centre.

L'après-midi s'est achevée avec un moment convivial autour d'un cocktail sans alcool préparé par notre équipe de restauration.



Démonstration



Forum



Moment de convivialité



Défis sapins : le sapin numérique

Début décembre, l'équipe de managers de l'OFP a décidé de lancer un défi de décoration de sapin afin de mobiliser les équipes autour d'un projet. Tout le monde pouvait y participer, y compris les stagiaires. L'imagination et les sujets de préoccupation ont pu être représentés sur ces sapins : comme avec le sapin des gourmands par exemple, agrémenté de barres chocolatées en tout genre !

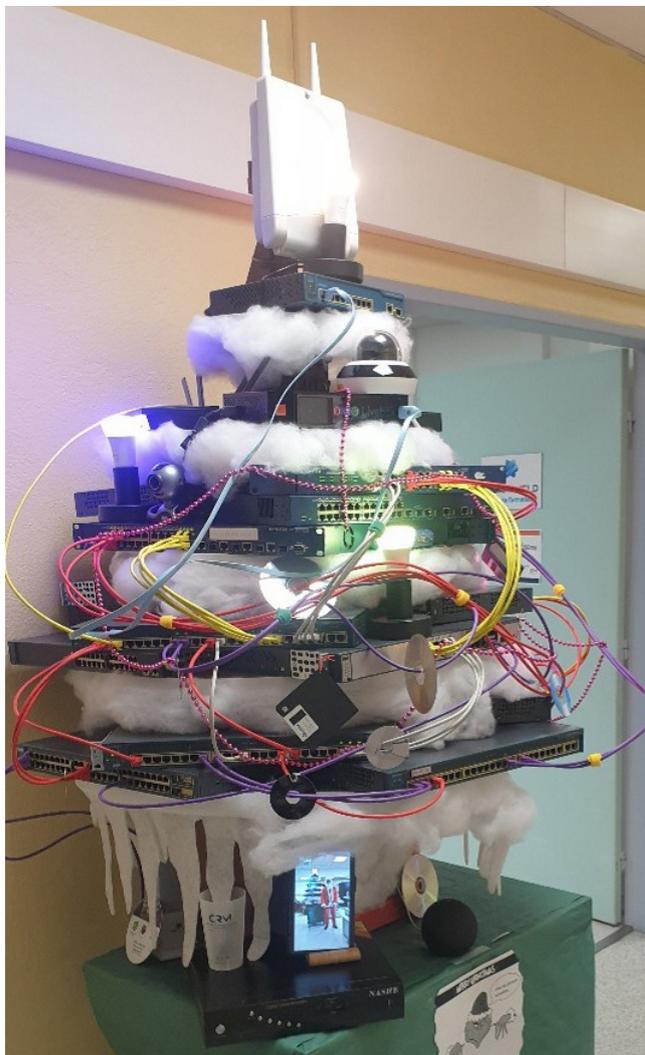
La phase de vote a fait également partie du folklore avec des formateurs et stagiaires qui ont mobilisé toutes leurs connaissances jusqu'en Martinique pour faire gagner leur équipe !

Mais un sapin hors concours a su gagner toute l'attention du personnel et des visiteurs : celui réalisé par le formateur et les stagiaires TRI (Technicien Réseau IP). En plein dans la partie domotique de leur programme, ils se sont lancés le défi de réaliser un sapin avec le matériel pédagogique à leur disposition et de l'animer de manière automatique !

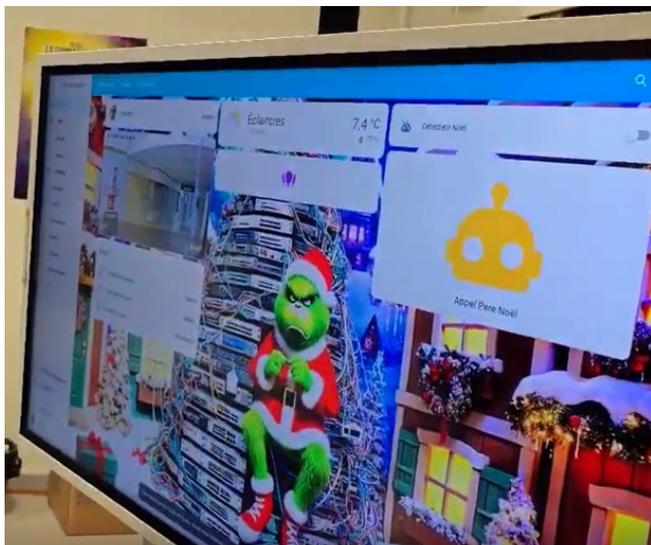
Le support a été réalisé conjointement avec le Plateau Technique d'Evaluation (PTE). Sur ce support ont été empilés des switches, interconnectés avec des câbles RJ45, le tout géré par un home assistant. Un téléphone personnalisé avec la sonnerie « *We Wish You A Merry Christmas* » et un écran affichant le Grinch ont été programmés par une routine s'enclenchant toutes les 30 minutes pour délivrer un message avec la voix d'Omer Simpson. Une caméra a également été installée afin de détecter et filmer les visiteurs passant devant le sapin.

Les stagiaires ont pu gérer et piloter tous ces éléments depuis l'interface Home Assistant, affichée sur le flipboard en salle.

Ce travail a été un projet d'équipe des stagiaires et du formateur. Ils ont pu mettre en application leurs connaissances et compétences techniques au service de ce sapin numérique TRI ! **Félicitations à eux !**



Un téléphone personnalisé avec la sonnerie « *We Wish You A Merry Christmas* » a été programmé par une routine qui s'enclenche toutes les 30 minutes pour délivrer un message avec la voix d'Omer Simpson.



Formation professionnelle et réalité virtuelle : une alliance prometteuse

Avec l'aide de la Fondation Orange, le Centre de Réadaptation de Mulhouse, par le biais de son service de Formation Professionnelle, se lance dans une vaste expérimentation, inédite à ce jour.

En 2024, le CRM propose des ateliers de réalité virtuelle (VR) à ses stagiaires, notamment ceux présentant des troubles du spectre autistique, du neurodéveloppement ou de l'attention. Cette innovation vise à améliorer leur accompagnement en formation professionnelle grâce à des mises en situation immersives. Soutenu par la Fondation Orange et la fondation MMA, le dispositif offre plus de 360 environnements virtuels pour travailler l'apprentissage, la gestion du stress et l'adaptation à l'imprévu, favorisant ainsi autonomie et accès à l'emploi.

Une prise en compte globale de la personne pour préparer de manière optimale son autonomie

La réalité virtuelle s'inscrit donc pleinement, en tant que nouvelle technologie, dans l'accompagnement pédagogique individualisé que le CRM offre à ses stagiaires, leur permettant une adaptation sécurisée aux aléas du quotidien, tant personnels que professionnels.

Testée par une vingtaine de personnes à ce jour, en interne, les retours des stagiaires sont enthousiastes : ils vantent le réalisme des scénarii (décors et sons), leur permettant d'éprouver des sensations, dans un environnement sécuritaire (gestion du stress). Il ne s'agit pas de faire du casque de réalité virtuelle un outil de dépendance mais de développer l'autonomie de la personne par l'exploration consciente et sécurisée d'environnements potentiellement anxiogènes ou nouveaux.

Un autre des avantages de l'outil utilisé (C2Care), par rapport à d'autres matériels, est que les protocoles peuvent être individualisés, adaptés à chaque personne. Le travail mené porte donc spécifiquement sur la problématique rencontrée par le stagiaire ; il est possible, en cours de séances, d'augmenter les difficultés, avec la lisibilité d'une fonction de feedback permettant de retravailler les environnements anxiogènes à l'infini. Nous pouvons ainsi mener autant de séances que nécessaire. Un graphique de performance (par le biais de ce dispositif de biofeedback) permet de plus une visualisation de l'état émotionnel de la personne à la fin de chaque séance.

Modalités de prise en charge durant le parcours

Nous disposons aujourd'hui d'articles de plus en plus nombreux faisant état de l'impact de la VR chez les personnes en situation de handicap. Nous travaillons par sessions régulières (20/25 min), sur un laps de temps allant de l'entrée à la sortie des personnes suivies. S'engager dans l'option VR passe, de toutes les façons, par un entretien avec la personne concernée pour évaluer avec elle ses difficultés.

Avec son accord, nous sélectionnerons par la suite les modules qui vont réentraîner spécifiquement les fonctions à travailler. Le casque de VR est positionné sur la personne. Près de 99 % de nos stagiaires sont d'accord pour travailler avec ce support, même s'il est important de préciser que les progrès sont, en partie, liés à la motivation qui permet une action efficace dans la durée. C'est dans cet esprit que, dans notre centre de réadaptation, les stagiaires sont pris en charge au sein du service de formation professionnelle.

En premier lieu, il apparaît que les fonctions cognitives sont améliorées, en particulier les capacités attentionnelles, la gestion du stress et de la douleur, en notant également une meilleure capacité à résoudre les problèmes. De plus, nous remarquons une nette diminution des plaintes fonctionnelles après le protocole de remédiation par rapport au début de la prise en charge.

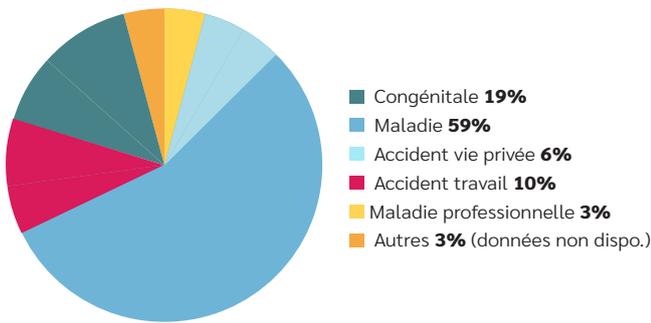
Des questionnaires spécifiques aux problématiques traitées permettent de valider les progrès et l'amélioration des compétences de la personne sur ses capacités, ce qui a une influence positive sur son autonomie future, avec une bonne reprise de confiance sur le plan social et professionnel.

Concernant les différents travaux avec cet outil, il faudra les élargir à une plus large échelle en corrélation avec des populations contrôle, car aujourd'hui, nous ne disposons que d'études portant sur de petits groupes. Il serait également souhaitable d'évaluer son bénéfice, dans la durée, en prouvant scientifiquement le transfert des points positifs de la VR sur la vie de tous les jours. Certes, nous mesurons, avec la VR, l'amélioration de la qualité de vie de la personne, mais il faudrait la valider précisément par des tests écologiques à la fin de la prise en charge.

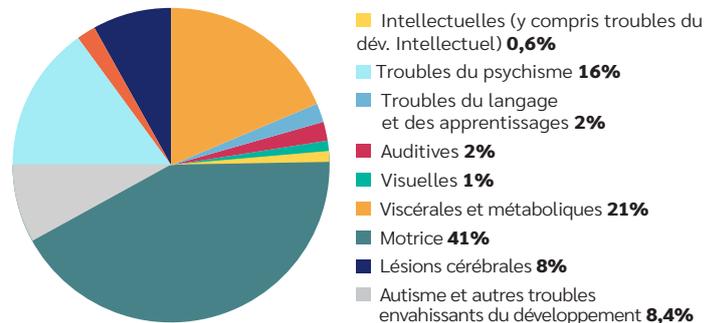




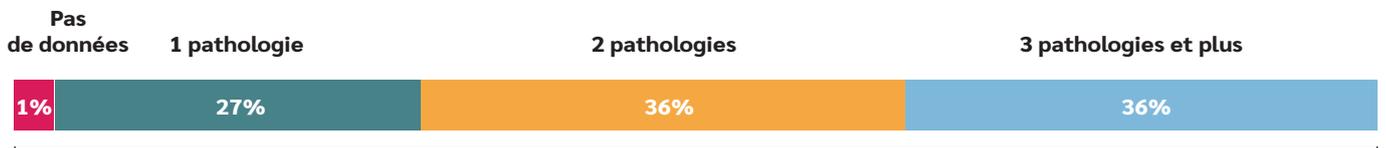
Déficiences et pathologies



Origines des déficiences



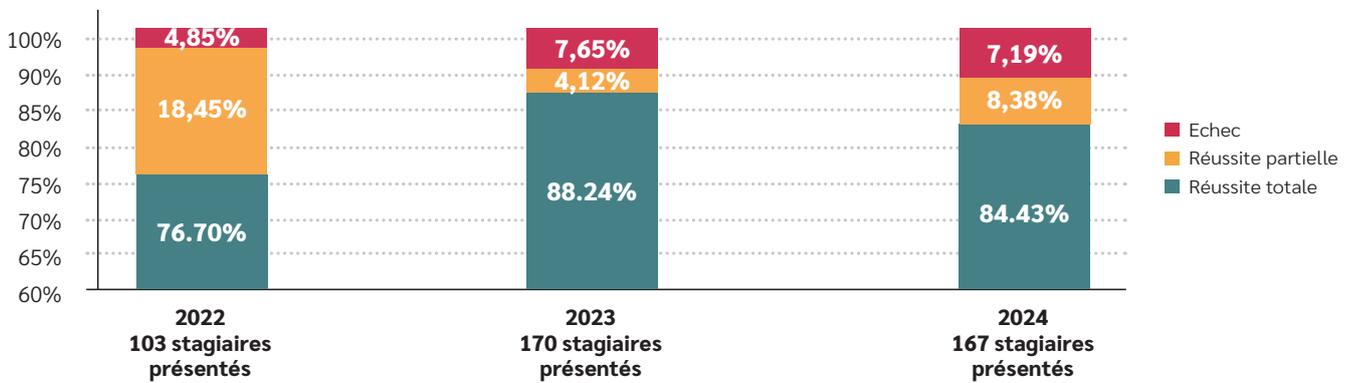
Catégories des déficiences



Pathologies stagiaires

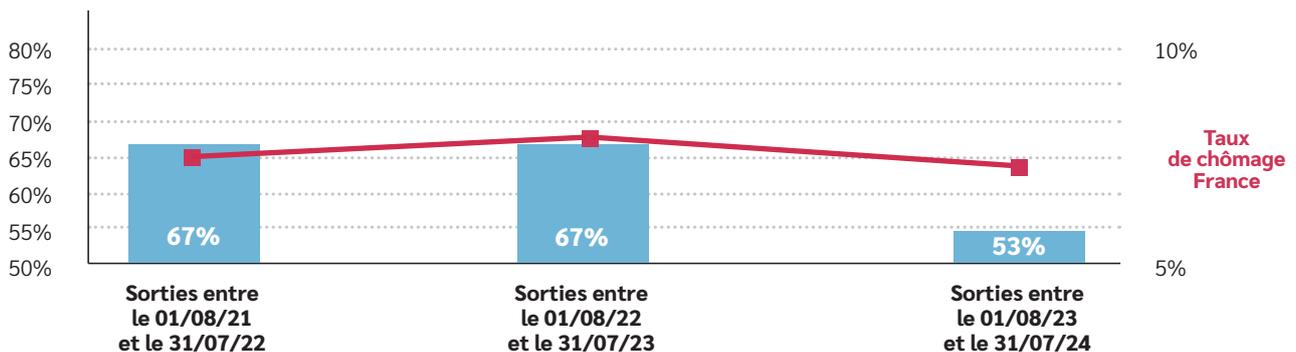
Taux de réussite aux examens

Lors d'une première présentation



Taux d'accès à l'emploi

6 mois après la sortie de formation professionnelle





Acquisition d'un nouvel outil de rééducation : l'exosquelette « ATALANTE X »

Selon les axes définis dans notre projet médical et de soins, le CRM a acquis pour la rééducation fonctionnelle un exosquelette en 2024. Ce dispositif d'assistance robotisée de la marche diversifie et optimise notre offre de soins de rééducation – réadaptation.

Les outils robotiques ont démontré leur intérêt à travers diverses études et applications cliniques. Les bénéfices ont été démontrés dans la rééducation à la marche pour diverses affections, notamment neurologiques ; lésion médullaire, AVC, traumatisme crânien, sclérose en plaques....

Ce support innovant est opérationnel au CRM dès le mois de juin 2024. C'est pour nous une opportunité d'introduire des méthodes de rééducation à la pointe de la technologie qui combinent l'expertise clinique de nos professionnels avec un environnement progressiste axé sur le patient.

Paraplégie motrice complète

Paraplégie motrice incomplète

Hémiplégie secondaire à un AVC ou autre lésions cérébrales acquises

Notre établissement a répondu à l'ensemble des prérequis mentionnés par la DGOS en 2023. L'ARS a soutenu notre candidature. En outre, un financement a été accordé dans le cadre des budgets fléchés sur les plateaux techniques spécialisés SMR.

Nous pouvons ainsi répondre à 3 facteurs clés de la rééducation :

1 Précocité

Des prises en charge précoces avec des patients complexes

- Verticalisation dynamique
- Marche à petits pas

2 Spécificité

De la rééducation spécifique à chaque déficience

- Libération des membres supérieurs
- Exercices orientés vers la tâche

3 Intensité

De la rééducation en mode actif

- Assistance en mode symétrique, asymétrique résistance
- Effort adapté aux capacités du patient
- Effort réduit pour la thérapeute

Premier bilan d'activité de juin à décembre 2024

6 kinésithérapeutes ont été formés spécifiquement à l'usage du dispositif,

- 7 patients, âge moyen 54 ans, ont bénéficié de cet équipement robotique,
- 2 personnes relevaient de pathologies médullaires
- 5 personnes relevaient de lésions cérébrales.

Le nombre et la durée des séances sont ajustées aux objectifs de rééducation et à la fatigabilité du patient. On totalise pour les 7 patients pris en charge, 38 séances d'une durée moyenne de 1 heure.



Introduction de la médiation animale dans nos pratiques

Le projet est né d'une réflexion de l'établissement sur le développement de nouvelles alternatives contribuant à enrichir le parcours de rééducation et le bien-être des personnes soignées.

Le projet s'est concrétisé à la suite de la validation de notre dossier d'instruction auprès de l'Association Handi'chiens. Il a été rendu possible grâce au soutien de ACEF68 et de la Fondation A-P SOMMER sous l'égide de la Fondation de France.



Le choix de la médiation canine s'est matérialisé en novembre 2023 avec l'accueil d'un chien nommé Skyper.

Cette nouvelle approche thérapeutique avec un chien spécialement éduqué vise à aider les patients à atteindre leurs objectifs de rééducation, de réadaptation, de réinsertion au travers de multiples interactions telles que :

- La stimulation de la motivation et de l'engagement du patient aux activités de rééducation rend les séances plus conviviales,
- L'amélioration des capacités physiques de la personne soignée : le chien peut encourager le mouvement, l'équilibre, la coordination et la force musculaire,
- La stimulation cognitive : la médiation canine peut

réduire le stress, l'anxiété, améliorant ainsi la qualité de vie des patients,

- La socialisation et la communication sont favorisées par les interactions avec le chien.

Après une année de déploiement, les retours exprimés par les professionnels et les patients confortent le choix de cette nouvelle thérapie. Les interventions de Skyper sont des atouts précieux dans la prise en charge des patients et dans leur qualité de vie en établissement SMR, un élément moteur de la rééducation, un réel levier motivationnel.

Les bénéficiaires expriment leur enthousiasme et leur plaisir à interagir avec lui. La présence canine permet de détendre l'atmosphère, de réduire le stress des patients et de favoriser leur implication dans les séances de rééducation.

À titre d'exemple, lors d'une séance en ergothérapie en présence de Skyper, une patiente qui présentait d'importantes difficultés à effectuer certains mouvements a pu se baisser pour tendre un objet au chien et le caresser. Un exercice physique motivé, possible et facilité par la présence du chien.

Quatre professionnels ont été formés en tant que référents et interagissent directement avec Skyper auprès de nos patients (une ergothérapeute, une orthophoniste, une diététicienne et un professeur d'activité physique adaptée).

Bilan d'activité de décembre 2023 à décembre 2024

Des interventions hebdomadaires réparties de la façon suivante :

- En ergothérapie : 7 patients pour un volume horaire moyen de 4h,
- En orthophonie : 9 patients pour un volume horaire moyen de 8h,
- En diététique : 7 patients pour un volume moyen de 2h,
- En activité physique adaptée : 27 patients pour un volume moyen de 6h.

En tout, sur cette première année, nous relevons 852 heures de médiation canine, en séance individuelle ou collective, au bénéfice de 330 patients.

Organisation des Portes Ouvertes pour découvrir les métiers de la santé

Nous sommes associés à une action régionale portée par l'Agence Régionale de Santé et la Région Grand Est ainsi que des fédérations des établissements hospitaliers.

“S’engager dans les métiers de la santé, c’est choisir de mettre l’humain au cœur de son quotidien, dans un cadre valorisant des principes de solidarité, d’entraide et de respect. C’est aussi le message que nous souhaitons transmettre aux étudiants que nous accueillons.”

Les objectifs de ces journées de découvertes visent :

- L’information et l’orientation permettant aux collégiens et lycéens de se renseigner sur les métiers, les formations et carrières possibles,
 - La découverte des différents métiers, leur spécificité et diversité, leur mode d’exercice,
 - L’approche du rôle et des compétences des différents professionnels dans le projet de rééducation et de réadaptation d’un patient,
 - L’échange avec les professionnels au plus près de leur milieu d’exercice,
 - L’immersion dans l’environnement du soin, la découverte des installations, équipements et des organisations.
- Les professionnels de santé de rééducation fonctionnelle ont ainsi accueilli des collégiens et lycéens accompagnés de leurs professeurs, sur 2 demi-journées en avril et en octobre 2024.

Au programme : des « points infos » sur l’activité de la structure, des visites guidées avec la participation à des

démonstrations et mises en situation, des temps d’échanges interactifs, la rencontre avec les différents acteurs du soin. Ces initiatives sont une occasion certaine pour les collégiens et lycéens de se faire une idée plus précise des métiers de la santé et plus particulièrement, au CRM, des spécialités relevant de la rééducation fonctionnelle, afin de les aider à construire leur projet d’orientation et peut-être aussi à démystifier certaines de leurs représentations.



CRM CENTRE DE RÉADAPTATION MULHOUSE
Rééducation et Formation Professionnelle

Portes Ouvertes
Rééducation Fonctionnelle du CRM
Jeudi 18 avril 2024 de 14h à 18h



VISITES GUIDÉES
RENCONTRES
AVEC LES
PROFESSIONNELS

INFOS
& INSCRIPTIONS
OBLIGATOIRES

Vous êtes intéressés par les métiers du **SOIN**, de l'**AIDE** et de l'**ACCOMPAGNEMENT** ?
Venez à la rencontre des **PROFESSIONNELS DU CRM** !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ars
Agence Régionale de Santé
Grand Est

La Région
Grand Est

FEHAP
Santé Social - Privé Solidaire

FHP
Fédération des Hospitaliers Privés
Grand Est

FHF
Fédération Française
Hospitaliers

unicancer



L'éducation thérapeutique au CRM, une approche intégrée au parcours de rééducation

Le CRM est engagé depuis de nombreuses années dans une dynamique d'éducation thérapeutique. Cette démarche pédagogique, mise en œuvre par les équipes interdisciplinaires, vise à aider les patients à acquérir ou maintenir les compétences dont ils ont besoin pour gérer au mieux leur vie avec une maladie.

Le service d'hôpital de jour de rééducation fonctionnelle déploie 4 programmes au bénéfice des différents profils de patients combinant des actions éducatives aux actions rééducatives.

Prévention des facteurs de risques dans les affections cardio-vasculaires

Les bénéficiaires sont accompagnés pour un réentraînement cardiovasculaire à l'effort faisant suite à un épisode coronarien aigu ou une intervention cardiaque. Le programme se décline en ateliers collectifs sur 5 semaines dans un environnement spécialisé et sécurisé. Les objectifs sont orientés vers l'amélioration de l'hygiène de vie (alimentation, gestion du stress, sommeil), la connaissance de la maladie et du traitement, l'acquisition des gestes d'autosurveillance mais également sur la pratique d'activités physiques encadrées. Des liens avec des partenaires externes sont transmis pour pérenniser les pratiques.

Plusieurs intervenants animent ce programme : tels qu'un médecin, une pharmacienne, une nutritionniste, une diététicienne, un professeur en activité physique adaptée, une infirmière, une assistante sociale, une chargée d'insertion et une kinésithérapeute.



Retour à la vie active après un cancer SENO'Box® et T'Box®

Les patients en période post-cancer suivent un programme soutenu à travers des ateliers collectifs et individuels, en fonction de leurs besoins durant 5 semaines. Le retour à une vie active est le but recherché, en permettant au patient d'améliorer ses capacités physiques et fonctionnelles, de retrouver l'image de soi et reprendre confiance, de mieux gérer sa fatigue ou sa douleur, de reprendre une vie sociale et professionnelle, et d'acquiescer les bases d'une bonne hygiène de vie. Des informations sur les structures extérieures sont communiquées pouvant aider à la continuité de ces activités.

Médecin, kinésithérapeute, professeur en activité physique adaptée, psychologue, ergothérapeute, socio-esthéticienne, diététicienne, infirmière, psychomotricien, assistante sociale ou chargée d'insertion font vivre ce programme pour s'adapter au mieux aux attentes des patients accueillis.

Le mouvement pour mieux vivre au quotidien avec la maladie de Parkinson

L'amélioration de la qualité de vie des patients est notre priorité, qu'ils soient en phase initiale ou évoluée de leur maladie de Parkinson. Ce programme se déploie sur 4 semaines en ateliers collectifs ou individuels, autour de la rééducation fonctionnelle et de l'éducation thérapeutique.

Il permet de découvrir de nouvelles façons d'agir pour préserver le mouvement, l'autonomie au quotidien en incluant aussi des échanges entre pairs et aidants. C'est pour cette raison que le CRM a fait le choix depuis 2022 d'ouvrir ses portes à l'association France Parkinson au travers de l'intervention d'un patient ressource dans son programme. Cette participation permet un échange avec un pair qui partage un vécu similaire de la maladie, et met en lien les apprentissages des soignants avec leur quotidien.

Apprivoiser ma douleur

Ce programme éducatif s'adresse aux personnes souffrant de douleurs chroniques depuis plus de 3 mois. Les objectifs de l'équipe pluridisciplinaire visent à améliorer la compréhension de la douleur, des traitements médicamenteux mais aussi à découvrir la pratique de thérapies complémentaires dans le but de mieux apprendre à la gérer et de prolonger les activités à la sortie.



Les indicateurs

Rééducation Fonctionnelle



98 %
de patients
satisfaits



1843
Séjours



58 jours
Durée moyenne
de séjour



56 ans
Age moyen



91 %
d'amélioration de
l'autonomie



72 227
Actes de
rééducation



1422
patients
dont 86 %
en hospitalisation
de jour

Programme **Education Thérapeutique du Patient et de rééducation en hospitalisation du jour (ETP)**

NBRE DE PATIENTS

2023 2024

- **Le mouvement pour Mieux vivre avec la maladie de Parkinson**
Programme de 4 semaines, 7 patients/groupe

47 50

- **Prévention des facteurs de risque dans les affections cardio-vasculaires**
Programme de 5 semaines, 13 patients/groupe

248 230

- **Retour à la vie active après un cancer SENO'Box® ou T'Box®**
Programme de 6 semaines, 8 patients/groupe

77 52

- **Apprivoiser sa douleur chronique**
Programme de 5 semaines, 6 patients/groupe

11 5

Programme **Comète**

NBRE DE PATIENTS

2023 2024

Évaluation et orientation professionnelle précoce en début de parcours de rééducation

- **Démarche Précoce d'Insertion (DPI)**

352 310*

*dont 191 personnes suivies par Comète

Programme **En Route vers l'emploi**

NBRE DE PATIENTS

2023 2024

Prévention de la Désinsertion Professionnelle

- **Programme collectif destiné à toute personne, en âge de travailler, touchée par la maladie chronique, évolutive ou en situation de handicap**

26 23

Programme **Conduire**

NBRE DE PATIENTS

2023 2024

- **Évaluation à la conduite automobile, aide aux démarches de revalidation du permis de conduire ou de financement d'aménagements**

311 317

Clinique **du positionnement et de la mobilité**

NBRE DE PATIENTS

2023 2024

- **Optimisation de l'installation au fauteuil roulant, évaluation, adaptation d'aides techniques, aménagements de domicile, de lieu de travail ou de véhicule.**

964 1601



La nouvelle résidence Marguerite Mutterer : un espace moderne et écoresponsable pour les stagiaires de l'OFP

Le CRM vient de réceptionner la toute nouvelle résidence destinée à accueillir les stagiaires. Cette résidence représente une avancée majeure, offrant à ses stagiaires un cadre de vie moderne et écoresponsable à deux pas du centre.

Un projet longuement attendu

La résidence Marguerite Mutterer, réceptionnée en janvier 2025, a été le fruit de plusieurs années de travail et de démarches administratives. Après de nombreux mois d'attente et de négociations, le projet a enfin pu voir le jour, offrant désormais un logement moderne aux stagiaires du CRM.

Des logements pratiques et confortables

La résidence comporte 80 logements, uniquement des studios, conçus pour offrir un cadre de vie à la fois pratique et confortable. Chaque studio est entièrement meublé, avec du mobilier fourni par une entreprise française, garantissant ainsi une qualité de fabrication et une empreinte locale. Une attention particulière a été portée à la gestion des déchets et au recyclage au sein de la résidence. Un système de traitement des déchets a été mis en place pour favoriser le tri et le recyclage des matériaux.

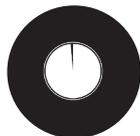
Cette approche s'inscrit dans la démarche plus large du CRM, qui a toujours eu à cœur de promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement.

Mais la résidence ne se contente pas d'offrir un logement ; elle propose également un accompagnement quotidien pour ses résidents. Vera, la gardienne de la résidence, assure le bon fonctionnement de la résidence et veille à la sécurité des lieux. Aujourd'hui, la demande pour ces logements est forte, ce qui témoigne de la pertinence du projet et de l'importance d'offrir des solutions d'hébergement de qualité aux stagiaires du CRM. Ce succès est également le reflet d'une volonté de fournir aux stagiaires un environnement propice à leur réussite professionnelle et personnelle. Cette résidence est un véritable atout pour la ville de Mulhouse et pour tous ceux qui en bénéficient.

En quelques chiffres...



80
studios



≈ 100 %
de taux d'occupations



24 m²
de surface / studio



1
gardienne

Bilan des travaux 2024

L'année 2024 a été marquée par de nombreux chantiers de rénovation et de modernisation au sein du CRM, témoignant d'une volonté forte d'amélioration continue des infrastructures au service des usagers et du personnel.

Parmi les interventions les plus visibles, on note les importants travaux menés sur le bâtiment de la piscine, avec une rénovation énergétique complète (isolation, menuiseries, toiture), la réfection des carrelages des bassins et le passage à un éclairage LED plus économe.

Hébergement

Le secteur hébergement a également bénéficié de nombreuses améliorations : réception et suivi des nouveaux logements de la résidence Marguerite Mutterer, rafraîchissements des peintures dans plusieurs bâtiments, ainsi qu'une attention particulière portée au confort et à la sécurité.

Administration

Côté administration et extérieurs, des actions ont été menées pour améliorer l'accueil (peintures, sol du PC sécurité, signalétique parking, élagage, curage des réseaux pluviaux), tandis que le bâtiment OFP a vu ses espaces repensés et rééquipés (climatisation, luminaires LED, rénovation du centre de documentation, optimisation des locaux).

Intervention

Enfin, des interventions ciblées ont été réalisées sur les toitures, plafonds, sanitaires et peintures dans divers secteurs, notamment dans le bâtiment RF, renforçant l'efficacité et le bien-être quotidien.

Ces réalisations illustrent l'engagement du CRM pour un cadre de vie et de travail modernisé, fonctionnel et durable.



Les animations

Ambiance festive et sourires partagés pour clôturer l'année en beauté !

À l'occasion de l'arrivée de Marilyne TISTON, nouvelle coordinatrice de la vie sociale et culturelle, une grande fête de fin d'année a rassemblé 113 stagiaires, membres des équipes et partenaires dans une ambiance conviviale. L'événement, animé par DJ Leader, s'est tenu à l'auditorium décoré par les sections UEROS et PEPS. Un concours du pull de Noël le plus moche a également été organisé, avec des lots à la clé. Une soirée festive et mémorable pour tous les participants.

La rétrospective service RH 2024

Côté Ressources Humaines, de nombreuses actions ponctuent notre quotidien : car wash, jardinage, journées citoyennes, remises de médailles ou journées d'accueil... Que ce soit pour les stagiaires, les patients ou les salariés, le CRM met en place, tout au long de l'année, des animations variées.



01. Un mug isotherme personnalisé en cadeau d'anniversaire pour chaque salarié. **02.** Les paniers bio tout au long de l'année et une animation ponctuelle autour des agrumes et des pommes. **03.** Des challenges entre services – 1^{ère} étape culturelle **04.** Portes ouvertes : les métiers de la santé en mai. **05.** Les médaillés du travail : 30 médailles remises au total. **06.** Un job dating au Centre commercial de Mulhouse. **07.** Le lancement de la remise en circulation des vélos du CRM. **08.** La traditionnelle demi-journée citoyenne. **09.** Le lancement des animations estivales. **10.** La journée de l'encadrement. **11.** 4 sessions de formation des managers à l'outil de gestion du recrutement. **12.** Bienvenue aux nouveaux salariés : une attention portée aux nouveaux embauchés.

FOCUS
**MAISON
DU MIEUX-ÊTRE**



La Maison du Mieux-Être : un dispositif unique en France pour la prise en charge du burn-out

En 2024, la Maison du Mieux-Être a accueilli ses premiers bénéficiaires : 40 personnes en situation d'épuisement professionnel ont accédé à un dispositif innovant et pluridisciplinaire porté par le Centre de Réadaptation de Mulhouse.

Genèse d'un projet novateur

« En tant que spécialiste de la réadaptation fonctionnelle et de la rééducation professionnelle, que peut-on imaginer pour les personnes touchées d'un mal grandissant mais encore peu reconnu : l'épuisement professionnel ? ». C'est en réponse à cette question, posée par un membre du comité de pilotage stratégique du Centre de Réadaptation de Mulhouse, qu'est née la Maison du Mieux-Être. Trois années ont été nécessaires au groupe de travail, constitué de cinq personnes, pour construire ce projet. Prévenir et accompagner le burn-out : les objectifs de La Maison du Mieux-Être.

La Maison du Mieux-Être a été imaginée pour apporter une réponse concrète et efficace au burn-out, tant dans sa prévention et sa survenue que dans ses complications ou dans les rechutes possibles.



La structure couvre tous les aspects de l'épuisement professionnel :

- Elle propose un accompagnement coordonné et pluridisciplinaire pour les personnes touchées par le burn-out.
- Elle intervient auprès des entreprises sur le territoire du Haut-Rhin pour de la prévention et de la formation sur la thématique du burn-out.

Le modèle novateur de la Maison du Mieux-Être vient ainsi proposer une réponse à 360° à la problématique du burn-out qui représente aujourd'hui un véritable enjeu de santé publique.

Un programme complet pour retrouver l'équilibre

Le dispositif veut garantir un accompagnement précoce, global et pluridisciplinaire des personnes concernées par le burn-out, de leur entourage et des entreprises.

La prise en charge, entièrement gratuite, se décline aussi bien dans le champ médical et médico-social que dans les domaines personnels et professionnels. Elle vise à favoriser la reprise d'autonomie de la personne dans toutes les sphères de la vie.

Le programme est composé de deux volets complémentaires :

Une phase collective déployée en trois "box" correspondant aux 3 étapes de la reconstruction : déconnexion, reconquête de son pouvoir d'agir, et retour à l'activité professionnelle. Ce parcours comprend des ateliers thématiques collectifs et un accompagnement individualisé, avec un suivi opéré par l'équipe pluridisciplinaire.

Un accompagnement individuel précoce et durable par le psychologue clinicien qui garantira le lien entre les besoins exprimés par le bénéficiaire et l'équipe pluridisciplinaire. Si besoin, un accompagnement individuel par des professionnels selon des thématiques précises sera proposé.

La prévention en entreprise : réduire les risques de burn-out et les rechutes

En France, 34 % des salariés seraient en burn-out, et parmi eux, plus de 2,5 millions seraient en situation d'épuisement professionnel sévère* (source : cabinet Empreinte Humaine, 2022). Par ailleurs, le mal-être au travail représente 12 600 € par salarié et par an (source : APICIL, 2017).

L'épuisement au travail est donc à la fois un enjeu de santé publique et de société. Se concentrer essentiellement sur les personnes avec un burn-out avéré ne permet donc que d'avoir une vision et une action partielles du sujet.

Il était donc essentiel de penser la Maison du Mieux-Être comme un dispositif s'adressant également aux entreprises, et notamment pour y faire entrer la thématique du burn-out sous ses deux aspects : en amont, miser sur la prévention (sensibiliser, accompagner et former) et en aval : sécuriser le retour de la personne en entreprise après son arrêt maladie.

Cette approche permet à la Maison du Mieux-Être de s'inscrire dans un cercle vertueux permettant à la fois de réduire les risques mais aussi le nombre de prises en charge.



Témoignages

Ce programme est une bénédiction pour les personnes dans mon cas. Il permet d'entrevoir une porte de sortie, de faire un travail sur soi. J'aimerais simplement vous dire un grand MERCI pour y avoir pensé, pour l'avoir réalisé, et pour m'avoir permis de le vivre.

Les ateliers collectifs m'ont permis de me sentir moins seul et de mieux comprendre ce que je vivais.

La Maison du mieux-être c'est une belle expérience, dans lequel nous avons trouvé une écoute, une aide auprès de professionnels compétents et bienveillants. Le contenu du programme tout en progression est enrichissant.

La prise en charge collective et individuelle, dans le cadre de la Maison du mieux-être, sont complémentaires et nécessaires !

J'ai appris à écouter mes limites et à gérer mon stress au quotidien. Un vrai tournant dans ma vie.

JUSTE
MERCII!

Grâce à la Maison du Mieux-Être, j'ai pu me reconstruire à mon rythme et retrouver confiance en moi.



Timeline du CRM

12 juin 1946

Ouverture d'une session d'orientation pour 40 mutilés de guerre dans un hôtel désaffecté, rue de la Sinne à Mulhouse. "Il faut apprendre à vivre avec ce corps meurtri, retrouver un équilibre, se former pour retrouver un emploi".

Octobre 1946

Ouverture de la première session de formation professionnelle.

1948

Inauguration officielle du 1er centre de rééducation professionnelle en Alsace, dans le bâtiment d'origine, rue de la Sinne. Il est créé par l'Entr'Aide Française sous l'impulsion de Mme Marguerite FILBERT-MUTTERER, Assistante Sociale.

1964

Les travaux du centre actuel démarrent dans le quartier des Coteaux. Ils dureront 2 ans.

1966

L'association s'installe dans les bâtiments actuels et accueille des adultes handicapés physiques en formation professionnelle. La capacité d'accueil s'élève alors à 250 places de formation professionnelle.

1972

Ouverture d'un service de rééducation fonctionnelle de 72 lits qui vient compléter le secteur de formation professionnelle. Il se spécialise dans l'accueil de handicaps sévères (tétraplégies, traumatismes crâniens).

1978

Reconnaissance officielle du service d'orientation (« Adaptation et Reclassement Professionnel »).

1981

Généralisation de l'expérience pédagogique engagée, le Système Modulaire et Individualisé de Formation (« S.M.I.F. ») inspirera par la suite de nombreux organismes de formation professionnelle.

1989

Le service de Pré-orientation vient compléter le dispositif de reconversion professionnelle.

1990

Lancement d'un vaste programme de rénovation des locaux.

1996

Ouverture d'une Unité d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et/ou professionnelle. Cette ouverture a été précédée de plusieurs expérimentations.

2000

Création d'un service de soins infirmiers à domicile pour personnes lourdement handicapées.

2013

- Création d'une Pré-orientation à Strasbourg.
- Ouverture du CICAT 68 en partenariat avec le Centre Hospitalier de Mulhouse (Centre d'Information et de Conseil en Aides Techniques).

2015

Démarrage de travaux d'extension pour plus d'aisance et de nouvelles activités.

2017

Mise en service du nouvel Hôpital de Jour et ouverture d'un Centre de Santé spécialisé MPR (Médecine Physique et de Réadaptation).

2018

- Ouverture du dispositif d'Emploi Accompagné.
- Lancement du projet de création d'un restaurant inclusif.

2019

Ouverture du restaurant associatif et inclusif « Un Petit Truc en Plus » à Mulhouse.

2020

La crise sanitaire de la Covid-19 touche de plein fouet Mulhouse et aussi le CRM.

2021

La fondatrice Madame Marguerite MUTTERER fête ses 100 ans et l'association fête ses 75 ans.

2023

Création de l'association « La Maison du Mieux-Être » pour la prévention et l'accompagnement du burn-out.

2024

Décès de Madame Marguerite MUTTERER, le 26 mars 2024 à l'âge de 103 ans.

Réception de la résidence Marguerite MUTTERER.

Le restaurant associatif et inclusif « Un Petit Truc en Plus » fête ses 5 ans d'existence.

Remerciements

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse a été soutenu tout au long de l'année par de nombreux partenaires et mécènes, qui ont apporté leur aide aussi bien logistique que financière.

Nous les remercions chaleureusement pour leur investissement à nos côtés !

**Je soutiens
le CRM !**



RENDEZ-VOUS SUR :
www.crm68.fr

Comité de rédaction

Directeur de la publication

- Tom CARDOSO

Photographies et illustrations

- Francis KECH
- Freepik
- Centre de Réadaptation de Mulhouse
- Etienne Kopp
- Nathan FABRY

Mise en page

- Sarah WITZ

Rédaction & participations

- Kheira ALOUACHE
- Anne-Marie BRUANT
- Nathalie EWERT
- Fabienne ERNST KUTEIFAN
- Eve GUSIC
- Marie-Noëlle JACAMON
- Antoine MANGIN
- Morgane SALMON
- Maryline TISTON
- Nathalie RENAUDIN
- Sarah WITZ

»» ABRÉGÉ
2024

CRM

**CENTRE DE RÉADAPTATION
— MULHOUSE —**

Rééducation et Formation Professionnelle

7 boulevard des Nations • 68093 Mulhouse Cedex

+33 (0)3 89 32 46 46
info@arfp.asso.fr

www.crm68.fr

