

Cas de figure

Comment compenser les difficultés de mémoire, de concentration... de mon collaborateur ?

Quelles méthodes proposer à mon collaborateur pour une meilleure efficacité au travail ?

CONTACTS

10/12/2025

Charlène VINCENT

Neuropsychologue

cvincent@arfp.asso.fr

Objectif

Mesurer les différentes fonctions cognitives, émotionnelles et comportementales

Contenu

Batterie de tests informatisés permettant l'évaluation des :

- Capacités perceptives
- Capacités langagières orales et écrites (expression, communication, compréhension, lecture...)
- Efficacité intellectuelle
- Concentration (temps de réaction, balayage visuel, situation de double tâche, capacité à résister à des distracteurs avec et sans contrainte de temps...)
- Capacités d'apprentissage
- Fonctions exécutives (planification, organisation, résolution de problèmes, inhibition...)
- Cognition sociale (capacité à reconnaître les émotions, empathie, second degré...)
- Raisonnement (abstrait, concret, inductif, déductif)

Une synthèse complète est remise à l'issue de la prestation

Les plus de la prestation

- Depuis 75 ans, une expertise en lien avec la santé et le travail
- Une équipe dotée d'une solide expérience du monde du travail
- Un accompagnement personnalisé, complet et à l'écoute de vos besoins

Public

Toute personne porteuse d'une problématique de santé (avec RQTH ou non, en emploi ou non, en arrêt maladie ou non)

Modalités d'accueil

- Prestation individuelle
- Au Centre de Réadaptation de Mulhouse, à Colmar ou à Strasbourg
- Locaux accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite
- Du lundi au vendredi

Durée

De 4 h à 12 h, en fonction des besoins

Financement

- 120 € nets / heure
- Financement employeur avec possibilité de prise en charge (FIPHP, OETH...)

Ils nous ont fait confiance

Mission locale Sundgau 3 Frontières • EUROMETROPOLE • SNCF • CONSTELLIUM • Lilly France