

## Programme d'Entrainement Professionnel et Social (PEPS)

### Public adressé

A partir de 16 ans, titulaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

### Conditions d'admission

Etre titulaire de la notification de décision de la Commission des Droits et de l'Autonomie de la MDPH

### Périodes d'admission

Nous contacter

### Lieu

Mulhouse

### Capacité d'accueil

5 places par an

### Durée

6 à 9 mois, en fonction des besoins repérés - Adaptation du rythme hebdomadaire possible entre 17 h 30 et 35 h 00

### Horaires

Du lundi au jeudi  
Le vendredi matin  
35 h / semaine

### Financement

Coûts pris en charge par les organismes d'assurance maladie - Rémunération prise en charge par la Région - Autres financements possibles

### DEFINITION DU DISPOSITIF

Il s'agit d'un dispositif de réentraînement au travail permettant une insertion socio-professionnelle durable, et plus précisément :

- Développer ses habiletés physiques et gestuelles
- Mobiliser ses capacités intellectuelles et cognitives
- Améliorer sa confiance en soi
- Enrichir ses compétences sociales et comportementales
- Optimiser son adaptation à l'environnement professionnel

### PRE-REQUIS A L'ENTREE

- Etat stabilisé sur le plan médical
- Absence d'anosognosie
- Capacités d'apprentissage mobilisables
- Absence de déficience intellectuelle sévère
- Pré-accueils individuels

### APTITUDES SOUHAITEES

Ce dispositif s'adresse à des personnes inscrites dans une démarche volontaire (signature d'un contrat avec objectifs écrits) en situation de handicap, éloignées de l'emploi, pouvant cumuler des freins tels que :

- Très faible niveau scolaire
- Absence ou perte de repères professionnels ou sociaux...

### EQUIPE PEDAGOGIQUE

Composée de deux formateurs et d'un coordinateur de parcours

### ACCOMPAGNEMENT

Chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement adapté à sa situation - Le binôme référent travaille ainsi en lien avec une équipe médico-psycho-sociale composée d'infirmières, assistants sociaux, ergothérapeutes, neuropsychologue, médecins, psychologues cliniciens, psychiatres... permettant de répondre au mieux aux besoins individuels.

## METHODE DE SUIVI ET D'EVALUATION

Entretiens d'étapes tout au long du parcours pour suivre la progression individuelle par rapport aux objectifs fixés, déterminer les étapes à venir, les moyens et les aides à mettre en oeuvre et faire le point sur le projet professionnel - Rédaction et remise au stagiaire et à la MDPH d'un bilan de fin de parcours assorti de préconisations individualisées

## CONTENU

Alternance entre séquences individuelles et collectives

### Bilans initiaux

- Médical : indications et contre-indications liées à la (aux) pathologie(s) de la personne
- Psychotechnique et/ou neuropsychologique : évaluation des capacités et du potentiel d'apprentissage
- Social : identification des éventuels freins (financiers, de logement, familiaux) à lever pour construire un projet viable
- Professionnel : analyse du parcours professionnel antérieur et évaluation des compétences acquises
- Ergothérapie : description fine des gestes professionnels et des gestes de la vie quotidienne compatibles avec la situation de santé

### Réentraînement au travail

- Accompagnement individualisé au Plateau Technique d'Evaluation (PTE) – Mise en situation de travail réelle et sécurisée afin d'évaluer :
  - L'appropriation de l'objet travail (compréhension de la consigne, respect de la consigne...)
  - L'évolution dans un collectif de travail (communication, sécurité, relation à autrui)
  - L'évolution dans un cadre professionnel (relation à la hiérarchie, rythme, posture, respect du cadre...)
- Prestations adaptées en fonction des besoins des bénéficiaires :
  - Activités physiques adaptées
  - Atelier artistiques permettant le développement personnel
  - Acquisition des techniques de recherche d'emploi
  - Remobilisation des compétences de bases (français, mathématiques, outils informatiques)
  - Accompagnement médical, psychologique et social
  - Immersion en formation professionnelle
- Périodes d'application en entreprise

### Bilan et évaluation du parcours

- Synthèse du parcours et émergence d'un plan d'action

## PERIODES D'APPLICATIONS EN ENTREPRISES

Période de stage en entreprise possible

## VALIDATION

Préconisation d'un plan d'action de suite de parcours par l'équipe pluridisciplinaire

Nos stagiaires choisissent le **CRM** pour :

### La diversité de son offre

Avec son catalogue de 30 formations, le CRM est l'établissement le plus important de France en termes de places

### L'accompagnement vers une insertion professionnelle durable

Travail sur différents plateaux techniques dans des conditions réelles • Partenariat avec des entreprises locales et nationales • Accompagnement par une équipe pluridisciplinaire

### L'accompagnement dès l'amont pour mettre à profit la période précédant l'entrée en formation

Parcours tutoré de formation à distance sur notre plate-forme ISARD

### Les services

Hébergement sur site ou en ville (sur commission médicale, à partir de 18 ans) • Restauration sur place • Etablissement proche du Centre ville et de la gare • Plateau sportif

### Locaux accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite

### Contact (Assistants)

Selvije BERISHA - Myrielle BOSSHARTH  
Sylvie HILD - Meylia YGE  
03 89 32 46 46  
sberisha@arfp.asso.fr - mbossharth@arfp.asso.fr  
shild@arfp.asso.fr - myge@arfp.asso.fr

Fiche formation stagiaires / orienteurs – 19/05/26